

# 認定看護管理者カリキュラム 【ファーストレベル】

公益社団法人山形県看護協会

教育目的	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。			
到達目標	1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。			
教科目	単元	教育内容	講師名	時間
ヘルスケアシステム論 I 15時間	社会保障制度概論	・社会保障制度の体系 ・社会保障の関連法規	山形大学大学院医学系研究科医療政策学講座 教授 村上正泰★	6
	保健医療福祉サービスの提供体制	・保健医療福祉制度の体系、地域包括ケアシステム、地域共生社会	山形県健康福祉部 医療統括監 阿彦忠之	3
	ヘルスケアサービスにおける看護の役割	・看看連携 ・保健医療福祉関連職種を理解 ・地域連携における看護職の役割 ・看護の社会的責務と業務基準、看護関連法規、倫理綱領、看護業務基準	公益社団法人 日本看護協会 常任理事 井本寛子	6
組織管理論 I 18時間	組織マネジメント概論	・組織マネジメントに関する基礎知識	淑徳大学 客員教授 看護現場学・サポーター 陳田泰子	6
		・看護管理の基礎知識	公益社団法人 山形県看護協会 会長 (CNA) 井上栄子	6
	看護実践における倫理	・看護実践における倫理的課題 ・倫理的意思決定への支援	山形県立保健医療大保健医療学部 看護学科 准教授 (CNA) 寺島美紀子★	6
人材管理 I 30時間	労務管理の基礎知識	・労働法規 ・就業規則 ・健康管理 (メンタルヘルス含) ・雇用形態 ・勤務体制 ・ワークライフバランス ・ハラスメント防止	東京慈恵会医科大学 医学部看護学科 教授 田中幸子	6
	看護チームのマネジメント	・チームマネジメント ・コミュニケーション ・ファシリテーション ・リーダーシップとメンバーシップ ・看護ケア提供方式 ・准看護師への指示と業務 ・看護補助者の活用	高崎健康福祉大学 保健医療学部看護学科 特任教授 (CNA) 池田優子★ 山形大学医学部附属病院 看護部長 (CNA) 斉藤律子	12 6
	人材育成の基礎知識	・成人学習の原理 ・役割理論 ・動機づけ理論 ・人材育成の方法	山形大学医学部看護学科 基礎看護学講座 教授 布施淳子	6
資源管理 I 18時間	経営資源と管理の基礎知識	・診療・介護報酬制度の理解 ・経営指標の理解 ・看護活動の経済的効果	済生会支部 山形県済生会 常務理事 鈴木光弘	6
	看護実践における情報管理	・医療・看護情報の種類と特徴 ・情報管理における倫理的課題 (情報リテラシー)	東京医療保健大学 医療保健学部看護学科 講師 安藤瑞徳★	12
質管理 I 15時間	看護サービスの質管理	・サービスの基本概念 ・看護サービスと記録 ・看護サービスの安全管理 ・看護サービスの質評価と改善	学校法人慈恵大学 理事 (CNA) 高橋則子★ 東京医療保健大学 副学長 看護学科長 助産学専攻科長・教授 坂本すが【公開講座】	9 6
		演習	・学習内容を踏まえ、受講者が取組む課題を明確にし、対応策を立案する。	<演習支援者> 鶴岡市立荘内病院 看護副部長 鈴木 郁 (CNA) 山形済生病院 副看護部長 黒沼幸恵 (CNA) 山形県立中央病院 副看護部長 芳賀真理 (CNA) 寒河江市立病院 副総看護師長 渡邊ひろみ (CNA) 専任教員 後藤道子 (CNA) 専任教員 西塔誠子
その他 15時間	レポート作成と評価の基礎知識【公開講座】 開講式・閉講式オリエンテーション・ヒューマンネットワーク		山形大学医学部看護学科 基礎看護学講座 教授 片岡ひとみ【公開講座】★	6

ヘルスケアシステム論 I 15時間 ★印課題レポート提出

組織管理論 I 18時間

人材管理 I 30時間

資源管理 I 18時間

質管理 I 15時間

統合演習 I 15時間

時間数 111時間

その他 開講式・閉講式・オリエンテーション・ヒューマンネットワーク・レポート作成と評価の基礎知識 15時間 (修了要件に含まれない)

総時間 126時間

○演習形態で行う授業時間数について  
演習形態で行う授業時間数は、「統合演習 I」の15時間を含め、総時間の5分の1に相当する21時間を上限とする。