



TOPICS

- ◆ 山形県健康福祉部との業務推進懇談会
- ◆ 「地域に必要な看護職確保推進事業」について
- ◆ 研修を開催・受講して
- ◆ 認定看護管理者誕生による看護部組織への影響について
- ◆ 私のリフレッシュ
- ◆ 委員会活動より
- ◆ 令和4年度山形県看護協会改選役員及び推薦委員並びに支部役員
令和5年度日本看護協会代議員及び予備代議員への立候補・推薦について
- ◆ ナースセンターだより

訪問看護ステーション新庄

訪問看護ステーション新庄は平成11年9月に開設し、最上地域全域を対象として活動しています。平成29年8月には、訪問看護ステーションの空白地区と言われる最上北部医療圏にサテライトを開設し、更に訪問看護の普及・在宅医療の推進に努めてきました。職員体制は、看護師6名・作業療法士1名・事務員1名という小規模事業所ですが、連携を密に図りながら、地域住民の方々が安心して笑顔で過ごせるよう頑張っています。

所長 柿崎由美子



2022年度日本看護協会通常総会・全国職能別交流集会

- 期 日：2022年6月8日(水)・9日(木)
- 場 所：幕張メッセ(千葉県千葉市)

2022年度山形県看護協会通常総会

- 期 日：2022年6月17日(金)
- 場 所：山形県看護協会会館・看護研修センター



令和3年度会員数
(11月現在)

保健師	361
助産師	371
看護師	7,049
准看護師	145
計	7,927



お詫びと訂正

この度発行の「山形いぶき vol.155」において、下記のとおり誤りがございました。
深くお詫び申し上げるとともに、ここに訂正させていただきます。

- ◆ P.2 「山形県健康福祉部との業務推進懇談会を WEB 開催して」
(誤) 公益社団法人山形県看護協会 副会長 佐藤 久枝
(正) 公益社団法人山形県看護協会 副会長 室矢 美奈子

山形県健康福祉部との業務推進懇談会をWEB開催して



公益社団法人山形県看護協会 副会長 室矢 美奈子

令和3年9月7日(火)「山形県健康福祉部との業務推進懇談会」がWebで開催されました。山形県健康福祉部の阿彦忠之医療統括監はじめ、医療政策課、がん対策・健康長寿日本一推進課、高齢者支援課より課長・室長・室長補佐等8名のご出席をいただき開催しました。山形県看護協会からは会長はじめ役員22名、事務局5名が出席しました。

はじめに、若月会長より日本看護協会と山形県看護協会の2021年度事業概要についての説明があり、続いて山形県健康福祉部より「山形県看護協会との関連事業」等について説明がありました。

情報交換会のテーマは(1)新興感染症等のパンデミックへの対応体制の整備(2)統括保健師の配置と保健師の人材確保(3)医療体制変化と新型コロナウイルス対応の影響による看護職のメンタルヘルス(4)ナースセンターの機能強化(5)特定行為研修制度による育成と活用推進(6)母子のための地域包括ケアシステム推進における助産師の役割発揮(7)長期療養者を支える訪問看護師等の充実と強化(8)介護・福祉関係施設、在宅領域における看護職員の教育体制について貴重な情報交換が行われ、活発な意見交換が行われました。

この懇談会をとおり、山形県民が安心して暮らせる医療提供体制の整備や新型コロナウイルスへの対応など、今まで以上にあらゆる場面で看護職が求められることを実感しました。県行政と山形県看護協会との連携を図りながら、地域の期待に応えられるよう山形県看護協会一丸となって取り組んでいかなければならないと痛感しました。



令和4年度公益社団法人日本看護協会長 表彰候補者の調査について

協会ホームページに掲載しておりますとおり日本看護協会長表彰候補者の調査を行っております。推薦者がございましたら、協会宛てに候補者調査書をお送りください。詳細は、協会ホームページの新着情報をご参照いただくか、山形県看護協会事務局までお問い合わせ願います。

提出期限：令和3年11月30日(火) 必着

問合せ・提出先：山形県看護協会 総務課 佐々木 宛

Tel: 023-685-8033

「地域に必要な看護職確保推進事業」について

第2弾

「求人施設への看護職需要施設実態調査」の調査結果

山形県看護協会では、対象地域を置賜地域とし、日本看護協会の委託事業「地域に必要な看護職確保推進事業」に取り組んでいます。今回、令和2年度に置賜地域の医療機関等にご協力いただき実施した「求人施設への看護職需要施設実態調査」の結果をご報告いたします。

目的

看護職の勤務する医療機関等の需要実態を調査し、抽出された課題をナースセンター事業や施策に反映することで、需要施設の看護職充足を図るとともに未就業看護職の就業を促進する

調査期間

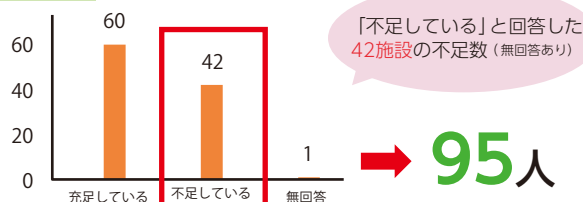
2020年10月8日～10月31日

回収状況

置賜地域の病院・介護老人保健施設・特別養護老人ホーム・訪問看護ステーション・診療所
103施設（回収率59.9%）

▶ 置賜地域における看護職員充足状況

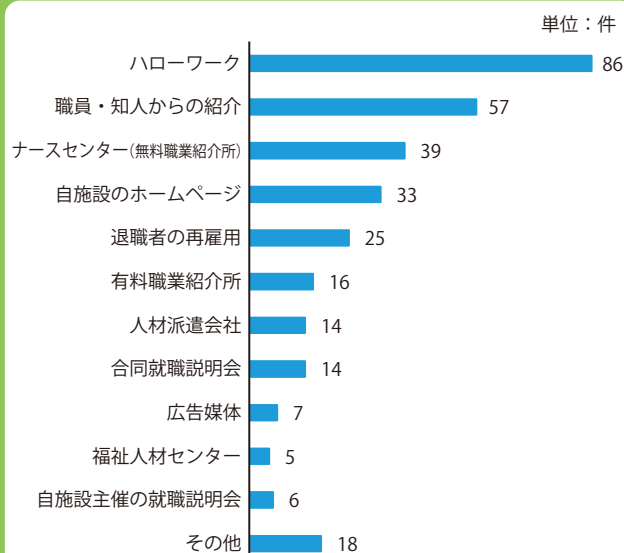
充足状況



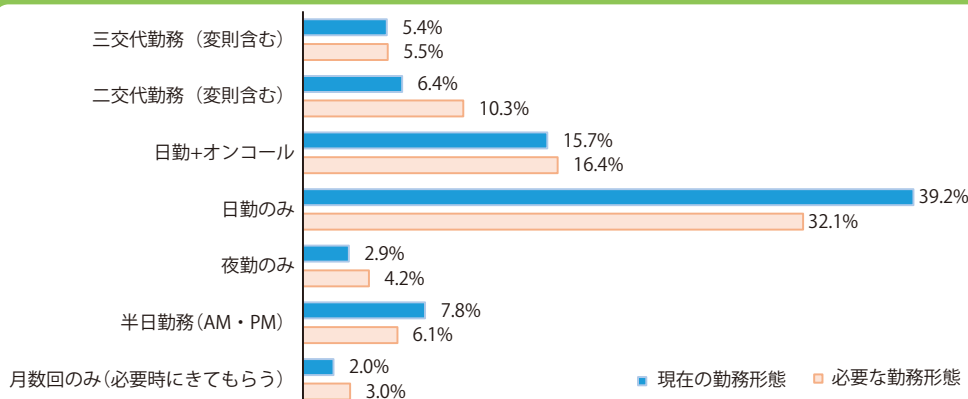
単位:人

	米沢市	長井市	南陽市	高畠町	川西町	小国町	白鷹町	飯豊町	合計
病院	20	8	2	5	18	3	0	0	56
有床診療所	2	1	0	0	0	0	0	0	3
無床診療所	5	4	0	1	1	0	1	0	12
訪問看護ステーション	4	0	0	2	0	0	0	0	6
特別養護老人ホーム	3	0	0	1	0	2	3	0	9
介護老人保健施設	1	0	2	0	0	2	0	2	7
特別養護老人ホーム+介護老人保健施設	2	0	0	0	0	0	0	0	2

▶ 活用または今後予定している募集方法（複数回答）



▶ 現在勤務している看護職の勤務形態と今後必要な勤務形態の比較



次回は、医療機関等に勤務している看護職の「セカンドキャリア」に関する意識調査結果を報告します！！



結果

- 置賜地域で看護職が充足しているのは60施設、不足しているのは42施設であり、不足人数は95人であった
- 夜勤をする看護職が不足しており、日勤のみやパートは充足している
- 病院や介護保険施設等での看護職が不足している
- 活用または今後予定している募集方法は、ハローワーク、職員・知人からの紹介に次いでナースセンターの順であった

看護師職能委員会 I 企画

「身体拘束をしない看護をめざすための工夫」研修を開催して

看護師職能 I 委員 高久 由加

去る10月8日に石巻赤十字病院、老人看護専門看護師の日向園恵先生を講師に「身体拘束をしない看護をめざすための工夫」というテーマで研修会を開催しました。

高齢者の意向を尊重しQOL向上に焦点を当てた倫理的な看護実践をめざす重要性和、高齢者ケアの質の向上が身体拘束を必要としない看護の実現に繋がることを学び、自分はどのような看護をしていきたいかのビジョンを明確にすることが研修目的でした。

看護職としての自分の価値観と相手の価値観は違うという前提に立ち、相手の立場での最善を考え言葉にして話し合っていくことが重要であること、また身体拘束が必要となる状況でも生きる上で不便さ(マイナス面)だけをみるのではなく、相手の潜在能力を含めた健常な機能や能力(プラス面)を引き出す考え方に変換し問題解決していく必要性を学ぶことが出来ました。グループワークでは、その人にとっての最善を実践させていくためにどうしたらよいか、意見交換が活発に行われました。Zoomでの意見交換に慣れていないためか前半は話し合いがスムーズに出来ない場面も見受けられましたが、日頃自分たちが現場で遭遇している問題に対し先生から直接アドバイスをいただく機会もあり、有意義な話し合いの場となっていました。

新型コロナウイルス感染症の発生状況によりZoomを活用しての研修会となりましたが、約145名(看護協会来館者26名含む)と大変多くの方に参加していただきました。Zoom研修の主催は初めてという委員がほとんどでしたが、看護協会職員の方々の協力のもと大きなトラブルもなく開催することが出来ました。委員にとっては貴重な経験となりました。

高齢化がますます深刻となっている今日、今回の研修では看護職にとって現状の振り返りやそれぞれの課題を乗り越える実践的なヒントを得ることができました。



訪問看護事業所管理者研修1

「訪問看護ステーションの労務管理」を受講して

～スタッフが **イキイキ** と働ける職場づくりを目指して～

ウィル訪問看護ステーション山形 石川 香織

近年、「働き方改革」推進の活発化、またコロナ禍であることもあり、働く環境や仕事の質等も重要視されるようになり、それぞれの事業所での対応が求められています。漠然と労務管理が大切であることはわかっていても実際にどのように管理していけばいいのかわからない状況にありました。当ステーションは今年9月に立ち上げたばかりで、この機会にこの研修を受けられることを楽しみにしておりました。

9月9日Zoomにて「訪問看護ステーションの労務管理」の研修を受講しました。講師は、看護師資格ももちで社労士として活動されている加藤明子先生。労務管理に必要な法律や労働時間や賃金、労働者の健康確保、採用時のポイント、助成金など多岐に渡る内容について、具体的に事例を交えて説明いただき、とてもイメージしやすく自分のステーションに置き換えて考えることができました。講義を受け、法律等の正しい知識を十分に理解した上で、自分のステーションに合うやり方を取り入れていく、またスタッフと十分にコミュニケーションを図りながらステーションでの働き方を考えていくことが大切だと感じました。

当ステーションでもICTを積極的に取り入れ、クローズドSNSを使用することでスタッフ間の情報共有、業務の効率化を図っており、効率的な働き方とケアに集中できる環境を作っています。より良い看護を提供するためには、働くスタッフが元気でイキイキとしていることが前提だと考えます。スタッフ一人一人が楽しく仕事ができる環境を整備し、それを利用者へ還元できるようなステーション作りを今後もしていきたいと思っています。





認定看護管理者の誕生による看護部組織への影響について

天童温泉篠田病院 看護部長 中村 初美 2019 年度 認定看護管理者 (CNA) 資格取得

当院は一般病床と認知症治療病棟を有した200床未満の病院です。近隣地域の方の受診や入院が多く、地域に密着した病院のため、地域連携が重要となっています。そのため認定看護管理者がいる事で社会背景を見据えながら、他の管理者とのネットワークの構築や、それを利用した情報の共有、地域における病院の役割を具体的に考えることができるようになりました。また、小規模の病院内では他部署との協力体制が必要となります。部署単位で考えるのではなく、各部署との連携を図り病院全体としての働き方の改善や業務改善に繋がっています。

看護師長 木村真由美

看護部のあり方を「集団」から「看護部組織」へと変化を求められました。病院が掲げる、ミッション・ビジョンが持つ意味を管理職が共通理解し、その目標に向かうための「看護部組織」の構築を行っています。また、管理職としての役割やマネジメントについても繰り返し問われ、私自身の思考や行動を言語化することにより看護師長としての知識や認識を深めることが出来ていると感じています。

看護師長 坂口 貴子

認定看護管理者教育課程 (セカンドレベル・サードレベル) 受講促進事業

1 対 象

認定看護管理者が在籍していない300床未満の医療機関または介護施設、訪問看護ステーション(各施設に対する支給)

2 事業実施期間

2022、2023年度(2年間)

3 内 容

300床未満の医療機関及び介護施設、訪問看護ステーションに勤務する看護師が、認定看護管理者教育課程のうちセカンドレベル、サードレベルを受講する場合に、1施設あたり以下の金額^{※1}を助成する。

セカンドレベル 300,000円

サードレベル 400,000円

※1 2021年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル、サードレベルに認定されている教育機関のうち、外部の一般受講者(または県看護協会非会員)の受講料の平均受講料を設定した。

4 募集件数

セカンドレベル、サードレベル各170施設(年間)

5 広報活動

①事業案内チラシの作製

事業の目的・内容を記載したチラシの作製・配布を行う。

配布先:認定看護管理者教育課程^{※2}、47都道府県看護協会等

※2 2021年度開講状況:セカンドレベル52課程、受講定員2,022人

コロナ禍における 私のリフレッシュ方法・ストレス解消法

山形県立中央病院
緩和ケア認定看護師 本間 和美

私は緩和ケアセンターに所属し、組織横断的に活動しています。仕事をしていくうえで、私自身、多かれ少なかれストレスを受けていると思います。

現在も、コロナ禍で生活への影響は続いています。これまでの私のリフレッシュ方法は、旅行や友人と食事に行くこと、買い物に行くことなどでした。しかし、コロナ禍により難しい状況となり、ストレスにうまく対処する方法は減ってしまいました。現在は、家で過ごすことが多くなり、断捨離に意識が向くようになりました。自分にとって不要な物を捨て、物が片付くとすっきりします。今では、ストレス対処法の一つとなっています。コロナ禍であるからこそ、新たなストレス対処法が増えたのだと言えます。

ストレス対処法として、運動そのものに効果が認められています。私自身、ジムに通い運動していた経験もあり、身体を動かすことでリフレッシュできると感じています。職場では、休憩中にのびをしたり、少しでも体を動かすようにしています。これからのチャレンジとして、自宅で動画配信を見ながらのヨガを考えています。

ストレスは、心や体、日頃の行動にも大きく影響を及ぼすと言われています。だからこそ、充実した生活を送るためには、新たなリフレッシュ方法を見つけストレスと上手く付き合っていきたいと考えます。



峰山高原
また行きたいところ

県民健康講座での

「感染症予防のための正しい手洗い指導コーナー」を取材して

広報委員 山形市立病院済生館 平田 絵里

令和3年10月14日に山形新聞・山形放送 8 大事業「県民健康講座」が遊学館で開催され、参加された方々を対象に手の洗い残しのチェックをしました。汚れに見立てた専用ローションを両手に塗っていただき、手を洗った後に、ライトをあて汚れを可視化していました。ほとんどの方が「えー！こんなに汚れが残っているの！？ちゃんと洗ったんだけどなあ」と驚かれていました。手関節のしわや指先に洗い残しが目立っていました。「どのくらいの時間をかけて洗ったらいいの？」など質問される方もいました。洗い方の説明を受けると「そういえば、孫がそういう風に洗っていた」と笑う方もいました。普段の洗い方の不十分さを知る良い機会になったとおっしゃっていました。手洗いの大切さはわかっているても、洗い方には個人差があるため、正しい手洗いを普及させていく必要があると感じました。





みんなの「きらめくいのち」を大切にしたい出前授業

山形県立河北病院 生亀 公子

いのちの「出前授業」を初めて行った当時、生徒達の反応を見ながら「これでいいのか。」と焦りながら壇上に立っていたことを覚えています。

当初の私には助産師という職業で得た経験はあっても、求められていることに対して何をどのように伝えればいいのか漠然としていました。実際に授業をしている先輩からアドバイスを受け、また、終了後に学校の先生から評価をいただきながら、試行錯誤を繰り返してきました。看護協会で研修企画された「性の健康教育 模擬授業」を見学し、懷を開いて教えてくださる先輩方からもたくさん学ぶことができました。

現在は、年に3回程度の「出前授業」を行っています。子ども達が生まれて存在することの奇跡と、妊娠・出産・育児のなかで家族から注がれている愛情を感じとることを目標としています。特に初めて何う学校の場合は、先生方と打ち合わせをして、子ども達の生活環境を配慮できるようにご協力頂いています。「自分は奇跡の確率で生まれてきたんだ。」「奇跡の確率で出会った友達を大切にしたい。」などの授業の感想文を拝見し、私がこの授業を行う意味を改めて教えて頂いています。

コロナ禍にあり、授業形式には工夫が必要ですが、心に触れる言葉が一つでも子ども達に届くよう努力をしていきたいと思っています。

災害看護対策委員会

「災害支援ナース」100名を目指して。

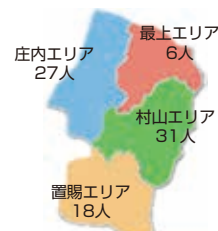
～あなたの看護は必ず山形県を支えます。一緒に活動しませんか。～

山形済生病院 豊田 康子

皆さんは災害支援ナースをご存じでしょうか。災害支援ナースは、日本看護協会の一員として、都道府県看護協会に登録します。活動内容は、被災地に出向き、応急救護所や医療機関では看護職のサポートを、避難所では避難者の心身の健康の維持のため看護を提供するという役割を担っています。大規模自然災害発生時には災害支援に応じてレベル1～レベル3で派遣調整が行われ、原則1班2～3名、3泊4日で活動します。自然災害は毎年のように全国各地で起こっています。山形県でも2019年の山形県沖地震、昨年2020年7月の山形豪雨など甚大な被害を受けています。2019年10月に発生した台風19号では災害レベル2の「近隣支援対応」となり、日本看護協会、宮城県看護協会の派遣要請を受け、宮城県丸森町で山形県看護協会の災害支援ナース26名が、1班2名で40日間活動しています。現在山形県の災害支援ナースは82名と全国的に少ない登録数となっています。さらに今年度に行った3年に1度の登録継続確認では、96名になっていた登録数が82名まで減少してしまいました。非常に残念な結果です。災害レベル1「単独支援対応」、つまり山形県のみでの対応には最低でも100名の災害支援ナースが必要とされています。

災害看護に興味があり自分も何か役に立ちたいと思っても、今は自分の家族を優先させたいから、あるいは自分のスキルに自信がないからと、災害支援ナースの登録を躊躇している方はいらっしゃいませんか。災害支援ナースは決して被災地での派遣活動だけが役割ではありません。派遣活動に行く災害支援ナースのため、自分の所属施設を守ることや、派遣から戻った災害支援ナースのメンタル面のフォローができるなど、後方支援することも災害支援ナースの重要な役割です。そのため、山形県看護協会では総合防災訓練への参加、災害支援ナースフォローアップ研修など災害支援ナースの支援に努めています。

あなたの日頃の看護は、必ず被災地のために役立てることが出来ます。私たちと共に災害支援ナースとして活動してみませんか。



災害支援ナース
登録者数

令和3年9月末現在
合計82人

登録申請用紙はホームページよりダウンロードできます。

令和4年度

山形県看護協会 改選役員及び推薦委員並びに支部役員

令和5年度

日本看護協会 代議員及び予備代議員への立候補・推薦について

選挙管理委員会からのお知らせ

選挙規則第12条に基づき、選挙の公示を行います。

令和4年6月17日(金)に開催される令和4年度通常総会(於:山形県看護協会会館)において、山形県看護協会の改選役員及び推薦委員並びに支部役員、令和5年度の日本看護協会代議員及び予備代議員の選挙を実施します。下記の通り、立候補、推薦の受付期間についてお知らせいたします。

改選役員名・人数(役員任期は1期2年)

- 副会長候補者1名 常任理事候補者1名
書記担当理事候補者1名 会計担当理事候補者1名
助産師職能理事候補者1名 看護師職能理事Ⅱ候補者1名 全区理事候補者1名
監事候補者1名
- 支部理事候補者 山形支部1名 最北支部1名 置賜地区1名
- 推薦委員候補者3名
- 支部役員
山形支部 副支部長候補者1名 書記担当役員候補者1名 会計担当役員候補者1名
最北支部 副支部長候補者1名 書記担当役員候補者1名 会計担当役員候補者1名
庄内支部 副支部長候補者1名 書記担当役員候補者1名 会計担当役員候補者1名
置賜支部 書記担当役員候補者1名 会計担当役員候補者1名
- 日本看護協会代議員候補者8名 予備代議員候補者8名

受付期間など

立候補される方は、正会員3名以上の推薦を受けて、立候補届出書(様式第1号)及び立候補者推薦書(様式第2号)を選挙管理委員長に届けてください。届出用紙の様式第1号、第2号はホームページよりダウンロードするか、協会事務局に申し出てください。(☎023-685-8033)

届出先

〒990-2473
山形市松栄1-5-45
山形県看護協会選挙管理委員長あて

届出締切日

令和4年3月31日(木)
郵送の場合は当日消印有効

選挙期日及び場所

令和4年6月17日(金)山形県看護協会会館

推薦委員会からのお知らせ

会員各位におかれましては、次の項目に該当する方をご推薦ください。

なお、ご推薦頂いた方につきましては、推薦委員会で協議の上、候補者として推薦を確定させていただきます。

改選人数と役職役員名等

選挙管理委員会からのお知らせと同じ

推薦基準

- (1) 本会の目的達成のため活動に積極的に取り組み、任務を遂行できる人
- (2) 本会が定めた会議に出席できる人

注意事項

あらかじめ、ご本人の意思を確認したうえで、ご推薦ください。

届出先

〒990-2473
山形市松栄 1-5-45
山形県看護協会推薦委員長
あて

提出締切日

役員・推薦委員について
令和3年12月24日(金)
支部役員、
日本看護協会代議員及び予備代議員
令和4年1月14日(金)

● 郵送の場合は、当日消印有効 ●

※ 推薦書は、ホームページからダウンロードするか、山形県看護協会事務局にお問い合わせください。

☎ 023-685-8033

2022(令和4)年度継続・入会手続きが始まりました！

継続会員の方

日本看護協会より、『2022年度会費のお知らせ』が順次送付されます。
届きましたら、必ず内容をご確認ください。
施設を退職された方の分が届きましたら、山形県看護協会へご返送ください。



「会員情報」
「口座情報」
の変更

なし



お手続き **不要**

あり



もしくは

「会員情報変更届」を下記へ郵送

〒206-8790
日本郵便株式会社 多摩郵便局
私書箱第21号
公益社団法人日本看護協会・都道府県
看護協会 会員登録事務局宛

送付先

新規・再入会の方

2022(令和4)年度用「入会申込書会員情報変更届」(濃紺色)用紙が必要な方は、山形県看護協会にご連絡ください。



2022(令和4)年度継続されない方、他県へ移動予定の方

継続されない方は、「退会届」を **12月25日(土)** まで 山形県看護協会 にご提出ください。

ご連絡がない場合、自動継続されますのでご注意ください。

また、他県へ移動予定の方は、お早めに移動先の都道府県看護協会へご連絡ください。

(退会届用紙：山形県看護協会ホームページ→看護職の方へ→入会案内 よりダウンロードまたは下記へご連絡ください。)

会費納入方法
「口座振替」の方

2022(令和4)年度会費引落日は **2022(令和4)年1月27日** です。
(毎月15日までに受付完了し、口座振替依頼書に不備が無い方が対象)

【問合せ先】 山形県看護協会 総務課 〒990-2473 山形市松栄 1-5-45 / TEL 023-685-8033

山形市より新型コロナウイルスワクチン接種協力機関へ感謝状

令和3年10月28日(木) 市長特別応接室にて贈呈式

“市民の安全・安心の確保に寄与” 山形市長より感謝状をいただきました。

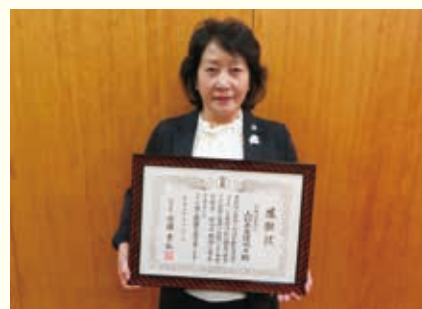
当協会は、山形市より委託を受け、山形大学医学部、山形市医師会、山形県看護協会、山形市薬剤師会、株式会社ジョインとチームを組み、大規模接種会場のビッグウイングや保健所や公民館等で新型コロナワクチンの接種に取り組みました。

潜在看護師 55 名が大きな決断をして、看護協会臨時職員として活躍してくださいました。

ご支援・ご協力いただいた皆さまに感謝いたします。

全国市町村の中で接種が第1位と進み「ここで暮らせて良かった」と住民からの声に、うれしく思いました。

大変ありがとうございました。



山形県ナースセンターだより

事前予約で待ち時間なし！自宅で相談可能！

「WEB相談」開始しました！

新型コロナウイルス感染症拡大防止として、ビデオ通話アプリ（Zoom）を使用し、個別のWEB相談を開始しました。看護の仕事に関することならどんなことでも相談でき、ナースセンターに来ることができない場合でも自宅から相談することができます。ハローワークでの相談会以外（マザーズジョブサポート山形を除く）「予約制」としますので、来所や電話での相談を希望される方も予約が必要となります。

★相談日・相談時間

月曜～金曜（祝祭日を除く）の9:00～12:00、13:00～16:00

●相談時間は、おひとり30分程度です。

- WEB相談には、ビデオ通話アプリ「Zoom」を使用します。
- インターネットに繋がっているパソコン・スマートフォン・タブレットをご用意ください。

山形県看護協会の
ホームページもチェック



WEB相談の様子

Zoomの方 …… Zoomへの招待メールをお送りします。予約時間にログインしてください。

来所の方 …… 予約時間にナースセンターまでお越しください。

電話の方 …… 予約時間になりましたら、ナースセンターよりお電話します。

「ナースセンターに
おける就業相談」
お申込みフォームは
こちら

申込上の 注意点

★お申込みは、相談ご希望日の前日（土日・祝祭日を挟む場合には、ナースセンター営業日）の16:00までお申し込みください。

申込方法

右側のQRコードを読みとり、お申込みフォームに必要事項を入力してください。

※「WEB相談」をご希望の場合は、お申込み確認後、ご連絡いただいたメールアドレスへZoomへの招待メールをお送りします。相談当日は、招待メールをクリックすると参加できます。

迷惑メール防止のため、パソコンからのメール受信を制限する設定をされている方は、「@nurse-center.net」のドメインが受信できるように事前に設定してください。

お申し込みフォームをお使いでない方は、

山形県ナースセンター（023-646-8878）までご連絡をお願いします。



自宅にしながら
相談できます！



「就業準備金」の申請について（新型コロナウイルス感染症にかかるワクチン接種業務に従事した看護職の皆さま）

新型コロナウイルス感染症にかかるワクチン接種業務に従事していただいた看護職に対し、国より就業支援のための就業準備金として、一人1回限りで3万円が給付されます。給付に関する要件、給付までの流れについては以下をご確認ください。

＊就業準備金の要件＊

- 「eナースセンター」に登録していること
- ワクチン接種研修を受講していること（一部免除の場合あり）
- ナースセンターで職業紹介を受け、5/21～12/4の間に新たにワクチン接種業務に従事した看護職
尚、以下の雇用の場合も対象となります。
 - ・ ナースセンター以外の職業紹介、直接申込により雇用された場合
 - ・ 自治体の都合により謝金対応にて従事する場合
 - ・ 現在看護職として就業している場合でも、兼業・副業で新たにワクチン接種業務に従事した場合（兼業・副業についての可否は、勤務先にご確認ください。）

お手元に届いていない方、申請希望の方はご連絡ください
(023-646-8878)

「就業準備金給付申請書」
専用フォームはこちら



＊給付までの流れ＊

上記の要件を満たす方は、「就業準備金給付申請書希望」の専用フォームから申請書希望の回答を送信してください。

（令和3年3/14～7/20までに、山形県ナースセンター主催のワクチン接種研修会等を受講されたeナースセンター求職登録者、山形県・山形市主催のワクチン接種関連業務に従事した方には、すでに申請書をお送りしております。勤務日や就業開始日についてご確認ください。）

・ 申請期限は12月27日（消印有効）です。





人材確保のために ナースセンターを利用してみませんか？

～求職者の声からわかる求人登録のワンポイントアドバイス～



山形県ナースセンターは、都道府県知事の指定を受け各都道府県の公益社団法人看護協会が「無料職業紹介事業」の許可を得て運営しています。ナースセンターは、「無料職業紹介事業 e ナースセンター」「再就業支援研修」など、看護職をサポートするための様々な事業をおこなっています。就職先をお探しの看護職をはじめ、卒業見込みの看護学生、看護職をお探しの求人施設・事業者がご利用いただけます。



【eナースセンターの大きな特徴】

- ・ 求人情報をインターネット上でナースセンターに登録できます。
- ・ 全国の求人情報が閲覧できるため、登録している看護職からオファーの可能性があります。

～求人登録のポイント～

- ◆ 子育てや介護があり、常勤で働きたいけど、短時間勤務や半日、週2～3日しか働けない…
→ 「非常勤」や「常勤（正規雇用以外）」などの登録をおすすめします。就職活動中の看護職が、求人検索する時に閲覧しやすくなります！ゆくゆくは、非常勤→常勤へと考えている看護職も多いのが現状です。
- ◆ 長時間の勤務ができない、曜日限定で働きたい…
→ 勤務時間をいくつかのパターンで出してみましょう（例：8:30～12:30、9:00～16:00、○曜日のみ勤務など）
- ◆ 応募をしてみたいが、あと一歩が踏み出せない…
→ 施設見学を受け入れてみましょう。施設内の雰囲気や実際に働く看護職等の声を聞くことで、積極的に応募するケースが多いようです。

ナースセンターへの求人登録をご検討中の方は、**山形県ナースセンター（023-646-8878）**までお電話ください。

医療職の ワーク・ライフ・バランス (WLB) ワークショップ終了しました。

10/2（土）「医療職のワーク・ライフ・バランスワークショップ」が開催されました。「天童温泉篠田病院」「山形ロイヤル病院」の2施設が参加し、グループディスカッションがおこなわれました。やりがいをもって働き続けられる職場作りを目指し、真剣に取り組まれています。来年2月には、これまでの成果を発表する予定です。



中学生・高校生対象

看護に興味のある
学生さんにお声がけください

「看護への道セミナー(web開催)」 参加者募集中！

先輩看護職との交流を通し、看護職になるための情報を得ることで進路選択や進学促進を図る目的で昨年度よりオンラインセミナーを開催しています。職業講話と質問コーナーがあります。下記のお申込みフォームから、お申込みください。

〈開催日〉

- ① 11/13 10時～11時
- ② 11/13 14時～15時
- ③ 12/11 10時～11時
- ④ 12/11 14時～15時



お申込みフォーム

「看護の仕事相談会」 情報コーナー

県内のハローワーク等を会場に「看護の仕事相談会」を開催中！感染防止対策を万全にして、お待ちしております。
(就職活動証明書が発行されます)

※相談時のマスク着用、検温、手指消毒にご協力お願いします。

	11月	12月	1月	2月
やまがた	5日(金)	3日(金)	7日(金)	4日(金)
マザーズ山形	30日(火)	21日(水)	25日(火)	22日(水)
寒河江	2日(火)	1日(水)	5日(水)	2日(水)
村山	22日(月)	13日(月)	17日(月)	21日(月)
新庄	9日(火)	14日(火)	18日(火)	15日(火)
鶴岡市 勤労者会館	17日(水)	8日(水)	12日(水)	9日(水)
酒田	18日(木)	9日(木)	13日(木)	10日(木)
マザーズ庄内	4日(木)	2日(木)	6日(木)	3日(木)
長井	25日(木)	23日(木)	20日(木)	17日(木)
米沢	12日(金) (※)	24日(金)	27日(木)	24日(木)

(※)米沢…11/12（金）福祉のしごと就職フェアとなり、グランドホクヨウで開催されます。

もう一度、看護の現場で活躍したい方必見 病院等施設実地研修

受講者募集中！！

最近の医療や看護に関する知識や技術などを学び、再就業についての不安解消を図り、職場復帰を目指す研修です。

○申込期間
令和3年10月25日(月)～
令和4年 2月18日(金)

○対象者
・ 再就業を希望している者
・ 3ヵ月以内に退職を予定している者で技術習得を必要とする者 他

○受講定員 15名(先着順)

○参加料 無料

○研修日程等
平日の3日間まで(18時間まで)

※ 研修日数は、受講者の希望を考慮し、受け入れ病院と日程調整の上、決定します。

※ 受け入れ施設の感染症対策規定に準じて受講していただきます。

※ 詳細については、看護協会HPをチェックしましょう。

➡「eラーニングを活用した復職支援研修」もまだまだ募集中です！



山形県ナースセンター（山形県看護協会内）

☎023-646-8878 e-mail:yamagata@nurse-center.net

理事会等の開催報告

令和3年7月26日(月) 第4回理事会

- 審議事項 1. 令和3年度山形県健康福祉部との業務推進懇談会について〈承認〉
2. 公益社団法人山形県看護協会謝金規定〈改めて提案の上審議〉

令和3年9月7日(火) 第5回理事会 (Web会議)

- 審議事項 1. 令和3年度山形県健康福祉部との業務推進懇談会について〈承認〉

令和3年10月15日(金) 第1回常務理事会 (Web会議)

- 審議事項 1. 令和4年度山形県看護協会重点事業(案)について〈承認〉
2. 令和4年度山形県看護協会通常総会の日程について〈承認〉

令和3年10月15日(金) 第6回理事会 (Web会議)

- 審議事項 1. 令和4年度山形県看護協会通常総会の日程について〈承認〉

令和3年6月下旬～10月下旬の山形県看護協会事業実施状況

令和3年6月28日(月) 認定看護管理者教育課程ファーストレベル開講式	令和3年 9月14日(火) 第2回東南村山地域施設等看護管理者ネットワーク会
令和3年7月 7日(水) 山形県大規模ワクチン接種事業合同発表会	令和3年 9月17日(金) 庄内地域看護管理者ネットワーク会議研修会
令和3年8月21日(土) 令和3年度医療安全やまがたフォーラム	令和3年 9月17日(金) 助産師活用推進事業分娩取扱施設看護管理者意見交換会
令和3年8月30日(月) 第1回西北村山地域等看護力連携会	令和3年10月 2日(土) 医療職のワークライフバランスワークショップ
令和3年9月 1日(水) 認定看護管理者教育課程サードレベル開講式	令和3年10月12日(火) 働く看護職のセカンドキャリア仕事相談会
令和3年9月 7日(火) 山形県健康福祉部との業務推進懇談会	令和3年10月23日(土) 認定看護管理者教育課程セカンド・サード修了者実践報告会
令和3年9月14日(火) 働く看護職のセカンドキャリア仕事相談会	

インフォメーション

- ◆ 年末年始閉館日のお知らせ 令和3年12月29日(水)～令和4年1月3日(月)
◆ 図書室休室のお知らせ 令和4年1月24日(月)～28日(金) 蔵書点検のため休室いたします。



レンジで簡単 ほっこり塩昆布かぼちゃ

作り方

- ① かぼちゃは種とワタを取り除きます。ツナ缶は油を切ります。
- ② かぼちゃを薄切りにして、2cm幅に切ります。ボウルに入れてごま油を加え、ラップをかけてレンジ600Wで5分加熱します。
- ③ ツナ缶、塩昆布を加えて混ぜ合わせたら、お皿に盛りお好みで白ごまをトッピング完成です。お好みでマヨネーズを入れるとコクが増します。サンドイッチの具材にもおすすめです。

材 料(3人分)

かぼちゃ 1/6 個 (350g)	ツナ缶 1 缶 (70g)
ごま油大さじ 2 杯	塩昆布 20g

※画像イメージ