



山形

いぶき

vol.168

令和7年1月

YNA 夢・ナーシング・愛

医療法人徳洲会

新庄徳洲会病院

新庄徳洲会病院は、一般病棟・医療療養病棟・障害者病棟・回復期リハビリテーション病棟を有するケアミックス病院です。院内に訪問看護(訪問リハビリ)・訪問介護・通所リハビリ・居宅介護支援事業所を併設し、急性期から慢性期、在宅まで切れ目のない医療・福祉を提供しています。

当院では入院中から退院後の生活を見据え、病院と在宅の多職種が密に連携し、患者さんのその人らしい暮らしを支援しています。これからも地域に密着し患者さんに寄り添って、安心・安全な医療・福祉の提供に努めてまいります。

看護部長 安食 るみ



TOPICS

- [P.2.3] 新春企画「医療従事者として働く親子・兄弟姉妹・夫婦」
- [P.4] 新年のご挨拶
- [P.5] SNSについての事例発表、山形県看護研究学会
- [P.6] 最北・置賜支部活動報告
- [P.7] 看護師職能I・看護師職能II委員会職能だより
- [P.8] サードレベル研修を終えて、いのちの教育推進委員会研修
- [P.9] インタビュー企画「山形県看護協会事務局のお仕事紹介」
- [P.10.11] ナースセンターだより
- [P.12] 看護職員夜勤状況調査への協力、わたしの自慢、理事会・事業実施状況



令和7年度日本看護協会 通常総会・全国職能別交流集会

- 日程: 2025年6月11日(水)・12日(木)
- 会場: 幕張メッセ(千葉県千葉市)

令和7年度山形県看護協会 通常総会・三職能合同研修会

- 日程: 2025年6月20日(金)
- 会場: 山形県看護協会会館

令和6年度 会員数(1月現在)

保健師	320
助産師	362
看護師	7,009
准看護師	117
計	7,808



公益社団法人 山形県看護協会

ホームページ
www.nurse-yamagata.or.jp

山形県看護協会



山形県看護協会
LINE公式
アカウント



新春企画

医療従事者として働く

親子
兄弟姉妹
夫婦



姉 山形済生病院 看護師 荒井 祐香

お互い家庭を持ち、子育てをしながら忙しい中で、仕事に対するやりがいや悩みを共有してくれる良さ理解者でいてくれてありがとう。これからもよろしくね。

妹 山形済生病院 看護師 鎌田 春奈

姉に憧れて看護師を目指しました。看護師として一緒に働くことができ、悩みや日々の出来事を共有出来る頼もしい存在。いつも優しくサポートしてくれて感謝でいっぱい。健康に気を付けながら仲良くしていこうね。



兄 本間病院 看護師 櫻田 要太

今は住まいも職場も別ですが、働いて嬉しかったことを時折話してくれます。仕事は毎日大変ですが、妹の話の聞くと仕事に対する意欲が上がるので、感謝しています。いつもありがとうございます。

妹 本間病院 看護師 石倉 温香

兄が本間病院に勤務中に、当時学生だった私は、兄から病院で嬉しかった事を聞き、本間病院で働きたいと決断しました。そのお陰で、今自分の理想とする職場で働く事ができています。ありがとうございます。



親 山形さくら町病院 看護師 佐々木 悦子

私には、看護師になった娘と看護学生の息子がいます。私と同じ仕事を選んだ事は大変誇らしいです。寂しい時や辛い時もあったと思いますが、ここまで育ててくれてありがとう。いつも笑顔で前向きに頑張ってください。



子 至誠堂総合病院 看護師 奥山 彩恵

どんなに大変で辛いことがあっても頑張っているのは、母がそばで支えてくれているおかげです。私は母を、母親としても看護師の先輩としても尊敬しています。これからもよろしくお願いします。



姉 山形県立新庄病院 看護師 須田 ゆかり

転勤前後や育休復帰前に話を聞いてくれて、色々協力してもらい本当にありがとうございます。同じ職場であることをとても心強く思い、遅く成長する姿に姉として誇りに思っています。いつまでも仲良く年を重ねていきましょう。



妹 山形県立新庄病院 看護師 叶内 友子

育休明けで家庭と仕事を頑張りながら、離れて暮らす家族のことを支えてくれて感謝しています。いろいろ大変な時、会って話をする事で乗り越えられたと思ひ、本当に心強い存在です。いつもありがとう。



親 庄内余目病院 看護師 富樫 弘美

新人の頃は、ちゃんと仕事ができているのか心配でした。今では、後輩指導を頑張っていますね。興味ある分野で楽しく仕事できており、看護師として更に成長することを願っています。これからも一緒に頑張ろう。



子 庄内余目病院 看護師 池田 桜花

WOCである母にはいつも仕事の相談に乗ってもらっています。お互いに頑固でイライラすると無口になりますが親子というより友達感覚で何でも話せる関係なので一緒にいて楽しいです。これからも笑い合っていこうね。



兄 鶴岡市立荘内病院 看護師 佐藤 慎吾
妹よ。むかつくほど冷静沉着でクール。あなたの冷静な判断が私の出しゃばりな性格のブレーキになっているのです。仕事を離れば、うちの4つ子たちの叔母として大活躍。もう言わないと思うから、いつもありがとう。

妹 鶴岡市立荘内病院 看護師 佐藤 靖子
わからない事を聞くと、嫌な顔せずドヤ顔で優しく教えてくれてありがとう。何事にも前向きな姿勢は尊敬です。素敵な奥さん、4人の可愛い甥っ子、姪っ子に会わせてくれてありがとう。私の人生も豊かになりました。



親 公立置賜総合病院 看護師 後藤 規子

看護師希望と聞いた時は不安でした。部署の先輩方々からご指導いただき、仕事に励んでいるので応援し続けたいと思います。3年前、20歳差の妹が誕生し、可愛がり育児サポートしてくれていつもありがとう。



子 公立置賜総合病院 看護師 後藤 吏穂

患者さんに寄り添えるような看護師になりたいと思ひ看護師になりました。ここまでこれたのは母の支えがあったからです。いつも相談事があれば耳を傾けて聞いてくれてありがとう。これからもよろしくお願いします。



親 三友堂病院 看護師 河合 美奈子

幼い頃、夜勤や昼夜問わずの緊急治療オンコール対応で、そばに居られない時間も多くなりました。寂しい思いをさせてしまったけれど、母と同じ職業を選んでくれたことに感謝しています。いつも癒しをありがとう。



子 三友堂病院 看護師 河合 美侑

母に憧れ看護師になって2年が経ち、改めてこの道を選んで良かったと思います。休日には一緒にリフレッシュする時間を作ってくれてありがとうございます。これからも家族で楽しい時間を過ごしていきたいと思います。



夫 新庄徳洲会病院 看護師 高橋 健

いつも愚痴や話を聞いてもらえて感謝しています。すべてを「うんうん」ではなく、きちんと否定してもらえて助けられています。なによりも「帰りたいと思える環境を作ってくれて本当にありがとう」



妻 新庄徳洲会病院 介護福祉士 高橋 幹

どんな私でも寛大な心で受け止めてくれることに本当に感謝しています。今までもこれからも願いは同じです。心も体も健康でいてくれること。頑張りすぎず、共に笑い涙して一緒に歳を重ねていきたいと思います。よろしくね笑



親 篠田総合病院 看護師 川窪 のり子

生後2か月から院内保育園に預け遅くなると病棟の休憩室へという今ではあり得ない事が日常でした。同じ病院で働きたいと聞いた時は驚きましたがとても嬉しく支えてもらっています。感謝の気持ちを忘れず頑張ろうね。



子 篠田総合病院 事務 川窪 祐飛

日々多忙中、周囲を支えながら働く母の姿にいつも元気をもらっています。その努力が私の力となり、前向きに進む勇気を与えてくれて心から感謝しています。これからも共に頑張っていけることを嬉しく思います。

次号、山形いぶき5月号 表紙の写真募集

これまで、施設紹介を表紙に掲載してまいりましたが、5月号より、読者の皆様からの写真を掲載することになりました。

応募締切 4月30日(水)



あなたのお気に入りの写真を5月号の表紙に飾りませんか？
二次元コードから応募ください。

あけおめ2025年！新春お年玉クイズ！

会員の方へちょっと遅めの新春お年玉プレゼント！クイズと感想に回答して下さった方の中から抽選で9名様に、えらべるPayをプレゼントします！右記二次元コードから応募ください。

えらべるPay10,000円分：1名 えらべるPay 5,000円分：1名 えらべるPay 2,000円分：7名

クイズ 山形県看護協会の会員特典はいくつありますか？
ヒント 山形いぶき第167号(11月号)、当協会HPを見てみて

【応募締切】 2月28日(金)

※当選者には、メールにてURLをお送りいたします。
※ご入力いただきました個人情報は商品発送にのみ使用し他への転用はいたしません。

巳年 あらたな価値を生み出す年に！

公益社団法人山形県看護協会 会長 若月 裕子



明けましておめでとうございます。

健やかに新年をお迎えになられたこととお慶び申し上げます。

皆様には、当協会事業推進に向け、ご支援を賜りまして心より感謝申し上げます。

さて、地域包括ケアシステムを推進し、ひとり一人の看護職が、専門性を発揮し活躍できる事が期待されています。そのため、当協会では、①看護の質の向上 ②看護職が働き続けられる環境づくり ③看護領域の開発・展開 この3つを使命として取り組んでいます。

2025年問題に向け取り組んできた重点事業についてご紹介いたします。

特定行為に係る看護師の研修制度^{*}の活用推進に、県や関係機関と連携して取り組んでいます。県内では82名の研修修了者がいて、地域の内訳は、村山38名、最上4名、庄内23名、置賜17名となっています。(令和6年3月時点)

特定行為は診療の補助に含まれる行為として、21区分38行為が特定され、医師や歯科医師が作成する手順書により、タイムリーかつ迅速な対応が受けられるため、在宅等の療養や医師偏在の地域などで、患者にとって大きなメリットがあります。さらに、医師の働き方改革推進や看護職の役割拡大として、今後の活躍が期待できます。

同時に、高度化・専門分化が進む医療の現場や、複雑で解決困難な課題に対し専門性を発揮している、専門看護師26名、認定看護師179名、精神科認定看護師29名、認定看護管理者49名も活躍し、患者さんに看護を届けています。認定資格の取得には、一定期間の研修の受講・認定資格審査受審が必要となります。

令和7年の干支は巳年、再生を意味し縁起良く、成長や変革の年とされています。

今までの取り組みを基盤に、さらに発展させ、あらたな価値を生み出す絶好の年になりそうです。充実した1年になりますことを心から祈り新年の挨拶といたします。

どうぞ今年も宜しくお願いいたします。

※ 特定行為に係る看護師の研修制度

2025年に向けて、さらなる在宅医療の推進を図っていくためには、個別に熟練した看護師のみでは足りず、医師又は歯科医師の判断を待たずに、手順書により、一定の診療の補助を行う看護師を養成し確保していく必要がある。2014年6月に「特定行為に係る看護師の研修制度」が創設され、2015年10月より研修制度が開始されました。



2025 (令和7) 年度看護協会入会受付中！

2025 (令和7) 年度看護協会ご入会を随時受付しております。

新規・再入会手続きはWeb入会が便利です。また、会員の方の会員情報等の変更は、キャリアースをご利用ください。手続きの詳細は、右記二次元コードまたは当協会ホームページをご覧ください。



※2025 (令和7) 年度会費の初回口座振替日: 2月27日

令和6年度会館建設積立金納入状況 (令和6年12月31日現在)

納入人数	金額	満額納入者
3,286名	12,852,797円	347名

皆様の多大なご協力ありがとうございます。今後ともよろしくお願いいたします。

情報発信 No.1 を目指せ！

山形県看護協会 SNS についての事例発表

～都道府県看護協会広報担当役員会議に出席して～

看護政策課 課長補佐 田邊 智絵

毎年開催されている「都道府県看護協会広報担当役員会議」ですが、今年度はなんと！当協会が事例発表の機会をいただきました。きっかけは、当協会で行っている「SNSを活用した情報発信」でした。

当協会では、LINEをはじめ Facebook や Instagram などさまざまなSNSを活用した情報発信に力を入れております。

なかでも、山形県ナースセンターでは4年前より「LINE」を導入し、看護に関する広報や求人情報の発信、そして就業相談のツールの1つとして活用しております。新型コロナウイルス感染症の拡大時期に、ワクチン接種や療養ホテルでの人材確保が急務になった際の目覚ましい成果や、右肩上がりで伸びている「お友だち数」の実績等を発表させていただきました。当協会の Instagram もフォロワー数 1,500人を超えました！

これからも、皆様にとって役に立つタイムリーな情報発信に力を入れていきたいと思っております！

いろんな SNS、ぜひのぞいてみてくださいね！



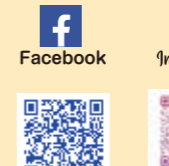
田邊イチオシSNS



ナースセンター 看護協会



Facebook



Instagram

*その他、[X] [YouTube] [TikTok] も頑張っています！



山形県看護研究学会

『ウェルビーイングな未来の実現へ』

～看護職が元気に働き続けるために～

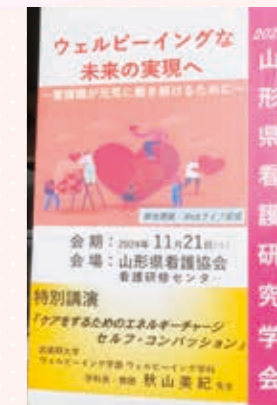
山形県看護研究学会委員長 武田 洋子

今年度の山形県看護研究学会は、日本精神看護協会山形県支部と共催して11月21日に行われました。一般演題では13題の口演発表が行われ、質疑応答を通して、有用な看護介入を各々の臨床実践につなげてみようという意識の共有も見受けられました。

このように、研究発表会では看護実践でのウェルビーイングを探究する機会となりました。

特別講演は、武蔵野大学ウェルビーイング学部長の秋山美紀先生をお招きして『ケアをするためのエネルギーチャージ セルフコンパッション』と題してご講演をいただきました。マインドフルネス、セルフコンパッションの演習では、感謝を書き出す、自らを「ぎゅー」と抱きしめる等を行いながら、自分自身を慈しむ感覚を体験することができました。看護職は自分よりも他者を優先する傾向にあります。ストレスを感じた時には、これらのセルフコンパッションを培う方法を行って、皆で元気に働いていきましょう。

次年度の学会も多くの皆様にご参加いただけますよう心よりお待ちしております。





支部活動報告

最北支部

最北支部長 阿相 由美

最北支部では、「研修会」と「まちの保健室」を実施しました。「研修会」では、第一部地域包括ケアシステムの構築を踏まえた退院支援についての情報交換を行い、若月会長より講評をいただきました。それぞれの施設での取り組みや、抱えている問題などを話す事ができ、大変有意義な研修会となりました。第二部では、ラフターヨガの柴田知子さんを講師に迎え、笑いによる免疫力UP、脳の活性化を図り、日ごろ頑張っている身体のリフレッシュになったと思います。

「まちの保健室」は、北村山地域と最上地域の2か所で開催しました。手洗いチェックや体組成測定、健康相談を行い参加者から好評の感想をいただきました。今後も会員の皆様や地域の皆様と共に支部活動を行っていききたいと思います。



置賜支部

置賜支部長 岩崎 清美

置賜支部では、「まちの保健室」と「研修会」の事業を行っています。看仏連携「まちの保健室」事業が2年目になりました。まちの保健室事業では、令和5年度より看仏連携^{*}ということで、米沢市の寺院でまちの保健室を開催しています。米沢地域にはたくさんの寺院があり、松原寺の妻鳥副住職様が臨床宗教師、西連寺の伊藤住職様が臨床仏教師をされています。そこで令和5年度は松原寺さん、そして令和6年は西連寺さんと連携させていただきました。

今年度は、西連寺で行われた「介護者カフェ」で『認知症ケアの最前線』という講話を檀家の皆さんと聴講し、その前後に立ち寄られた方の血圧・体組成計・血管年齢測定などを行いました。その他にも常設型（浴浴センターまどか）やイベント型（平野コミュニティーセンターの文化祭）での開催も行い、置賜地域の多くの方と触れ合うことができました。



今後も置賜地域の特色を生かし、地域の住民の方に寄り添った事業を行っていきます。

^{*}看仏連携…医療や介護の関係者と宗教関係者が連携して地域包括ケアシステムの一員として「看取り」や「グリーンケア」などについて話し合い連携していくことを模索する試み。

職能だより

看護師職能委員会 I



働きやすい職場環境づくりを目指して

看護師職能I委員長 小松 恭子

当委員会では、「看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアに関するガイドライン及び活用ガイド」に基づき、県内における現状把握のためアンケート調査を実施しました。その結果より、多職種間で共通認識をもち組織全体での取組みを推進すること、職種間の業務整理と業務内容の検討、患者の安全確保と理解のための教育体制を構築することの3つの課題が挙げられました。今後、安全に進めるためにはどのような課題があるかについて情報収集(アンケート調査)を行い新たな課題発見に取り組みます。是非、皆様の現場の声をお寄せくださるようお願いいたします。

12月19日には、上村久子先生を講師に「心理的安全性とは?高めることで職場環境が変わる」をテーマに研修会を開催しました。講義より、心理的安全性を高めるには相手を慮ることが大切であることを学び、意見交換を通して働きやすい職場環境について考える機会となりました。今回の研修での学びを活かし働きやすい職場環境づくりに繋げていただきたいと思います。



高齢者介護福祉施設で働く看護職員の実態調査から見た課題

看護師職能II委員長 柿崎由美子

高齢者介護福祉施設で働く看護職員の実態調査を行いました。県内138施設の看護管理者を対象に、業務内容・処遇・育成・看取りの取り組み等について自記式質問用紙調査を実施しました。

調査結果から、「人員不足により外部研修に参加できない」「研修参加へのモチベーションがあげられない」「やりがいはあるが、キャリア形成は考えていない」「看取りの知識・経験不足」という、課題が見えてきました。次年度は、この課題解決に向けた研修を企画していく予定です。

現在は、施設等の看護の質向上につながる基礎資料および、施策へ活用するための報告書の作成に取り組んでいます。今後も、看護師職能II領域で働く看護職の力が、さらにパワーアップできるよう、課題解決に向けた活動に取り組んでいきます。

看護師職能委員会 II



認定看護管理者教育課程サードレベル研修を終えて

沖縄県立北部病院 島袋あや子

残暑が残る9月、山形県を学びの地にと2,400km離れた沖縄県から参りました。山形県を選んだ理由は、医療環境が自施設に近似している事、学びの環境が整っている事、COVID-19の際にお世話になった皆様の人柄に惹かれた事などです。予想は的中し、有意義な3か月間を過ごす事が出来ました。

サードレベル研修では、日々、先生方や看護管理者の強い思いの一言一句に圧倒させられました。講義では、変化の激しい保健医療福祉の動向における政策や関連法規、人々のニーズに目を向けた看護活動や新たなサービスの開発など、創造的に組織を発展させるための方策について学びました。施設実習では、認定看護管理者である看護部長から施設の課題達成にむけた方策のための仕掛け作りや人材活用、経営戦略等について直に教わる機会を得る事で、自身の課題への取り組みの参考となりました。

今回の研修で学んだ知識を知恵に変え、戦略を立て、ぶれない信念をもって実行する姿勢で、質の高い組織的看護サービス提供を目指して活動していきたいと思えます。

最後に、諸先生方をはじめ研修生の仲間に支えられ過ごした日々、出会いに感謝いたします。そして、上杉神社で学んだ米沢藩主上杉鷹山の「なせば成る、なさねば成らぬ…」という言葉に命を託しながら、これからも諦めずに邁進していきます。



どんなときでも「生きる支え」を見つけるヒントの研修会を終えて

ー「いのち」の医師が伝える折れない心の育て方ー

いのちの教育推進委員長 半澤 恵子

Zoomによるオンライン形式でいのちの教育推進委員会主催の研修会を行いました。

めぐみ在宅クリニック院長の小澤竹俊先生よりご講義いただき、68名の参加を得ることができました。

日頃、私たちが抱えている苦しいなあ、イライラするなあ、モヤモヤするなあという気持ちは希望と現実の開きから生まれてきます。「苦しみには解決できるものと解決できないものがあるが、苦しみがあっても支えがあればおだやかになれる」「苦しんでいる人は、自分の苦しみをわかってくれる人がいるとうれしい」「力になれるから関わられるのではなく、力になれなくても逃げないで向き合っていかなければならない」「支えようとする人こそ、支えが必要になってくる」「孤独・孤立を予防するために私たちにできること、それは、苦しみを小さいうちに気づいてそばに居ること、自分のことを認めてくれる存在がいるとがんばれる」「会話では反復することで相手を知ることができる」ということを学ぶことができました。

研修後のアンケートでは、性の健康支援ネットワークに興味を持ったという回答が得られました。いのちの授業をしていただけるネットワーク会員募集中です。興味のある方は、ぜひ山形県看護協会にお問い合わせください。



山形県看護協会事務局のお仕事紹介

インタビュー企画

教育研修課

【仕事の内容をおしえてください】

専門職としてのキャリア継続の支援を行うために、新人教育からジェネラリスト、管理者向けなど幅広い研修を企画・運営しています。

【どんな看護職を育成したいと思ひ、計画立案していますか】

社会や医療情勢、現場のニーズ、日本看護協会の政策を踏まえて、今求められる看護職の育成を心掛けています。

【研修の成果はどのように確認していますか】

アンケート結果や、実践報告会など通して又講師からの直接評価などから総合的に評価しています。

【くり返し参加している方はいますか】

同じ分野の研修ではすべて参加している方もいます。役割を担うために研修に参加してくれているのではないかと考えています。



あと2人専任教員がいるよ

総務課

【仕事の内容をおしえてください】

会員の皆さんや利用される方々、そして職員が気持ちよく働くための環境整備や施設・備品の管理、福利厚生、経理、会員管理、会館積立金、文書管理等、幅広い業務をしています。

【会員数が減っている現状で総務課として会員を増やすための工夫を教えてください】

看護協会の事業やイベント、非会員施設へパンフレット等を配布したり、看護学生に入会促進活動を早期から行う等、協会全体でPR活動を行っています。ホームページやパンフレット等に会員のメリットを盛り込んでいますがまだまだ認知されておらずPR活動が課題となっています。



広報委員



在宅推進課

【仕事の内容をおしえてください】

山形県訪問看護総合支援センターの業務を主にしています。山形県内の訪問看護ステーションの実態調査や相談の対応をしています。在宅領域の研修企画運営など、在宅看護に関する支援業務を行っています。

【地域包括ケアが推進されている中で、実際ここ数年の変化はありましたか】

在宅サービスは充実してきています。地域の特性を含めると病院も在宅に目を向けて連携しようとして取り組んでいます。コロナ禍で在宅看取りが増加しましたが、5類になってからはまた在宅での看取りが減少している様に感じます。

【新人看護師が訪問看護を希望する人が増えてきていますが、その対策などはありますか】

新人に対する育成プログラムがないため現状難しい。学校のカリキュラムで在宅、訪問看護分野を学んでいるため今後育成するシステムを作っていく必要があると感じています。

【県内の訪問看護ステーションとどのような連携をとっていますか】

県内の訪問看護ステーションを巡回し直接話を伺ったり、県内4つのブロック会議への参加や、チャットワークというツールを使用して情報共有、提供を図っています。例えば災害の時や停電の時に管理者間で地域の状況を共有しグループ内で情報共有しています。



看護政策課

【ナースセンターでの仕事の内容を教えてください】

主に看護職の無料職業紹介を行っています。電話や来館、メール、LINE等を活用して求職者と求人施設のマッチングを行います。利用者の年齢層も幅広く、最近では40～50代の利用が増えています。県内8か所のハローワークにも出向き、ハローワークと連携した多様な求人登録の促進や求職者の希望に合わせた就業のサポートをしています。

【力をいれていることはなんですか】

看護職の職業紹介事業に加えて、昨年度より取り扱いを開始した「看護補助者」への就業支援に力を入れています。

また、若年層に向けた看護啓発事業や「かんごちゃん」のPR、中・高校生に向けた看護職の魅力伝える説明会の開催、いのちの教育等、看護職の魅力を伝えるメッセージャーになれるように職員一同頑張ります！そして、SNS等を活用した情報発信を強化し、情報発信No.1を目指します！



山形県 ナースセンターだより

看護職のキャリアを応援!

Topics

1. 「私たちの職場自慢！」って？
2. 求人施設・求職者の皆様へお願い
3. 開催予定イベント・相談会日程
4. プレゼントのお知らせ

活用しよう!

山形県ナースセンター 公式LINE

職場の魅力を効果的にPRしてみませんか？

「私たちの職場自慢！」って？

山形県ナースセンターでは、求人情報発信のツールとしてLINEを活用しています。その一環で、「私たちの職場自慢！」と題し、山形県ナースセンター職員が求人施設へ訪問させていただいたご報告をLINE VOOMへ投稿しています。

求人施設や求人票のポイントに加えて、職員が肌で感じたことを発信しているため、求人施設の魅力が生き生きと伝わります！また、求人票だけでは伝わりにくい、求人が大切にしている“想い”や“働きやすい環境づくりの工夫”を、求職者へ積極的にPRできます！



LINE VOOM 掲載内容

LINE VOOM へは、施設概要や取材内容をまとめた「投稿文」、求人内容を見やすくまとめた「求人カード」、施設の雰囲気がわかる外観やスタッフの方のお写真を掲載します。

(左画像) LINE に配信される画像例
(右画像) LINE VOOM への投稿文章と画像例



今回は、東根市にある「訪問看護ステーションにじ」様へ訪問しました！

「訪問看護ステーションにじ」は、株式会社ドリームが運営する訪問看護ステーションです。2011年6月に開設し、今年で14年目。昨年10月からは在宅介護実習事業所も開設しています。このステーションは、社長兼管理者の荒木様が「自分の看護がやりたい！」と夢を語って生まれました。利用者にも夢や目標のために活力を持って生きてほしい、そして利用者様の様々なカラーを大切に支

求人の皆様からも好評です！

2022年から開始し、これまで取材させていただいた施設数は53件(2025年1月現在)。「私たちの職場自慢！」掲載をきっかけに、求職者からの問い合わせ・見学・応募へと繋がっています。

掲載後、お問い合わせが増えました。(A施設)

とても良い取り組みですね！自施設もぜひ取材してほしいです！(B施設)

…など、ほかにもご感想をいただいています。

取材のご依頼・お問い合わせはこちらから

山形県 ナースセンター 023-646-8878

実際の投稿を確認！
「山形県ナースセンター公式LINE」へ友だち追加後、LINE VOOMをご覧ください。



さまざまなタイミングで求職者の目に触れることが大切！

eナースセンターに“求人登録して終わり”ではもったいない！登録後、「どのようにして求職者へ求人票を見てもらうか」が、とても大切です。山形県ナースセンターでは、LINEを活用して登録・更新された求人票の周知にも力を入れています。

LINEのカードタイプメッセージ機能利用

eナースセンターに新規登録された求人票を「新着求人」、更新や内容の変更となった既公開の求人票を「ピックアップ求人」として、毎週金曜日に配信。雇用形態や給与、求人票のポイントなどの求人概要を記載しているので、求人の特徴が一目瞭然です！配信後、そのままLINEチャットでお問い合わせいただく求職者の方も多く、スムーズな就職活動に役立っています。



画像は見本です。過去に配信したものであり、現在の配信情報ではありません。

求職者へ積極的にアプローチしていきましょう！！

e ナースセンターご登録の 求人施設・求職者の皆様へお願い

求人施設の方へ

◎正しい求人内容の掲載にご協力ください。

施設情報・給与・雇用条件・勤務条件・自己申告など、求人票の内容は最新の情報に更新されていますか。また、2024年4月より義務化されました「労働条件」についても、もれなくご明示ください。

◎求人票の有効期限は6ヶ月です。

有効期限満了月に、メールやFAXでご案内しております。お返事がない場合は充足とみなし、抹消または期限切れとなりますのでご了承ください。代理で期限更新等をご希望される場合は、お気軽にお申し付けください。

求職者の方へ

◎就業が決定した際はお知らせください。

ナースセンターは、求職票登録のある方へ就業支援をしています。ご内定等で支援が不要な場合はお知らせください。なお、求職票を取り下げる際には、就業内容についての情報が必要となります。

◎求職票の有効期限は6ヶ月です。

有効期限満了月に、メールやLINEでご案内しております。お返事がない場合は、期限切れ(LINEでご案内の方は更新)とさせていただきます。更新や抹消について、ご要望がある場合はご連絡ください。

開催予定 イベント

※開催日は予定です。変更になる場合があります。

復職研修 12誘導心電図

お申込み期間 1月31日(金) 13:00～2月6日(木) 12:00

看護協会員・非会員問わず受講可能！

研修の詳細はコチラ→



開催日	イベント概要	定員
1月31日(金)	<復職研修>基礎から学ぼう!採血・静脈内注射 【時間】9:00～12:00 【会場】山形市立病院済生館	定員あり
2月6日(木) 7日(金)	<山形県主催>看護補助者セミナー ▶2月6日(木)【時間】10:00～11:30 【会場】鶴岡市勤労者会館2階大会議室 ▶2月7日(金)【時間】10:00～11:30 【会場】山形市市民活動支援センター 霞城セントラル23階高度情報会議室	定員あり
2月18日(火)	<復職研修>基礎から学ぼう! 12誘導心電図 【時間】9:00～12:00 【会場】全日本労働福祉協会東北支部	定員あり
2月21日(金)	看護補助者への道セミナー(ハローワーク連携事業) 【時間】13:00～15:00 【会場】ハローワークやまがた庁外会議室	
2月～3月予定	求人セミナー 【時間】未定 【方法】Zoomによるオンライン開催	

看護の仕事相談会

この相談会は雇用保険受給者の求職活動に該当します。

看護職、または看護職を目指す方、看護職をお探しの求人施設のご相談に応じます。

【相談時間】10時～12時 / 13時～15時

ハローワーク名	1月～3月の開催日
やまがた	1/14・2/ 7・3/ 7
さがえ	1/ 6・2/ 3・3/ 3
村山	1/27・3/24 *2/18面談会
新庄	1/21・2/18・3/18
鶴岡	1/ 8・2/12・3/12
酒田	1/ 9・2/13・3/13
長井	1/16・2/20・3/27
米沢	1/23・2/27・3/28 *2/7面接会

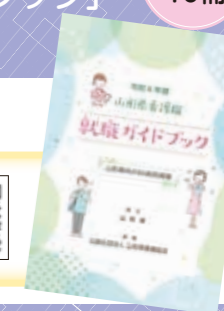
お知らせ

「山形県看護職就職ガイドブック」希望者へプレゼント中!

残り10冊

県内病院の基本情報や募集要項などを掲載しています。

ご希望の方は、協会HPで詳細をご確認ください☆



山形県ナースセンター

〒990-2473
山形市松栄一丁目5番45号
TEL:023-646-8878
FAX:023-643-5727
mail:yamagata@nurse-center.net

“夜勤・交代制勤務”について
皆さまの「声」をお聞かせください!

看護職員夜勤状況調査

への協力をお願い

勤務環境改善推進委員長 鎌田 裕子

勤務環境改善推進委員会では、山形県内の病院で働く看護職員の夜勤に係る現状の把握と夜勤要員の確保に向けた資料とするため、アンケート調査を実施することになりました。

5～10分程度のアンケートです。

ぜひ皆さまのご意見をお聞かせください!



病院で働く
看護職員対象
(夜勤をしていない方も含む)

【回答期間】 令和7年1月17日(金)～2月17日(月)

【回答方法】
右記のQRよりご回答ください。

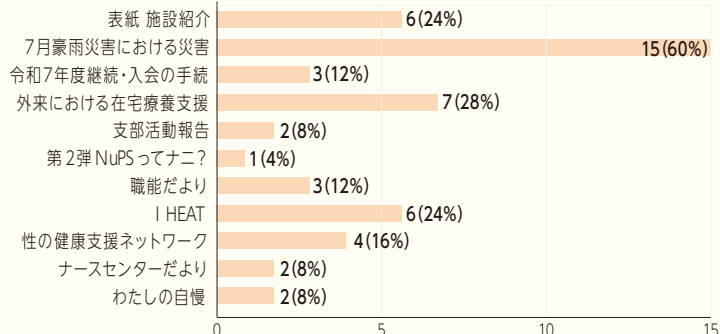


山形いぶき第167号

(令和6年11月15日発行)

読者アンケート結果

1. 今回号で興味を持った記事は何ですか? (複数回答可)



2. 「山形県看護協会の会員特典」を知っていますか?

一部知っている 72% 知らない 28%

3. どんな「会員特典」があると嬉しいですか? (自由記載)

- ・研修の無料参加
- ・店で使える割引 (飲食、温泉入浴・整体等リフレッシュ関連等)
- ・ディズニーリゾートの割引等福利厚生
- ・QUO カード、グッズのプレゼント
- ・会員制サイトへのアクセス 多彩な情報、意見交換
- ・会費を少し安く 等

わたしの自慢

次号、山形いぶき5月号のテーマは
『おすすめグルメ』

カフェ、冷凍食品、夜勤のおとも、手料理等の
写真にコメントを添えて右記二次元コード
または下記にお送りください。
ご応募お待ちしております。

【送信先】 Email: somu@nurse-yamagata.or.jp

応募締切
4月30日(水)



テーマ

最近買って
よかったもの



美の追求は髪から★

理事会等の開催報告

令和6年11月25日(月) 第1回常務理事会(Web)

- 協議事項
1. 令和7年度山形県看護協会重点事業(案)について
 2. 災害見舞金について
 3. 公益社団法人山形県看護協会定款細則の改正について

令和6年12月16日(月) 第6回理事会(Web)

- 審議事項
1. 令和6年度山形県看護協会上半期事業報告 ……〈承認〉
 2. 令和6年度山形県看護協会上半期決算並びに監査報告 ……〈承認〉
 3. 公益社団法人山形県看護協会定款細則の改正について ……〈承認〉
 4. 令和7年度山形県看護協会重点事業(案)について ……〈承認〉
 5. 令和7年度山形県看護協会職能・常任・特別認定委員会の目的(案)について ……〈承認〉
 6. 令和7年度山形県看護協会教育計画について ……〈承認〉
 7. 令和7年度山形県看護協会 職能・常任・特別認定委員会委員の選出について ……〈承認〉
 8. 公益社団法人山形県看護協会職員給与規定の改定(案)について ……〈承認〉
 9. 令和7年度日本看護協会名誉会員候補者の推薦について ……〈承認〉
 10. 令和7年度日本看護協会会長表彰候補者の推薦について ……〈承認〉
 11. 災害見舞金について ……〈承認〉

令和6年11月～令和7年1月の山形県看護協会事業実施状況

令和6年11月 8日(金) 西北村山等看護力連携会
令和6年11月 11日(月) 上半期監査
令和6年11月 21日(木) 山形県看護研究会
令和6年11月 25日(月) 第1回常務理事会
令和6年11月 28日(木) 東南村山地域施設等看護管理者ネットワーク会

令和6年11月 29日(金) 第2回4支部会計担当役員との打ち合わせ会
令和6年12月 6日(金) 置賜地域看護管理者会
令和6年12月 13日(金) 最上地域看護管理者ネットワーク会議
令和6年12月 16日(月) 第6回理事会
令和7年 1月 28日(火) 第2回支部長副支部長会議
第2回支部及び委員会に関する会議

編集
後記

新年明けましておめでとうございます。

本号は読者の皆様のお声を参考にインタビュー企画を実施しました。いかがでしたか? 本年も皆様に興味を持っていただけるような広報誌を目指して取り組んでまいります。どうぞよろしくお願いいたします。