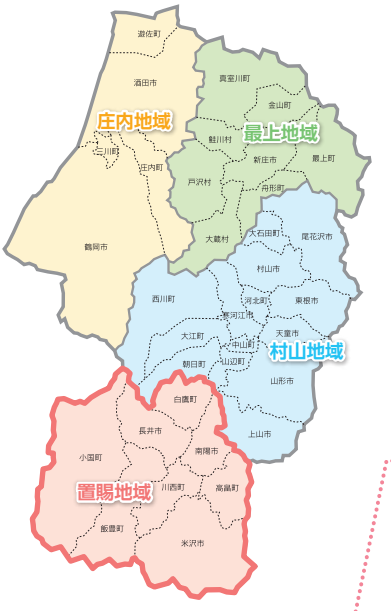
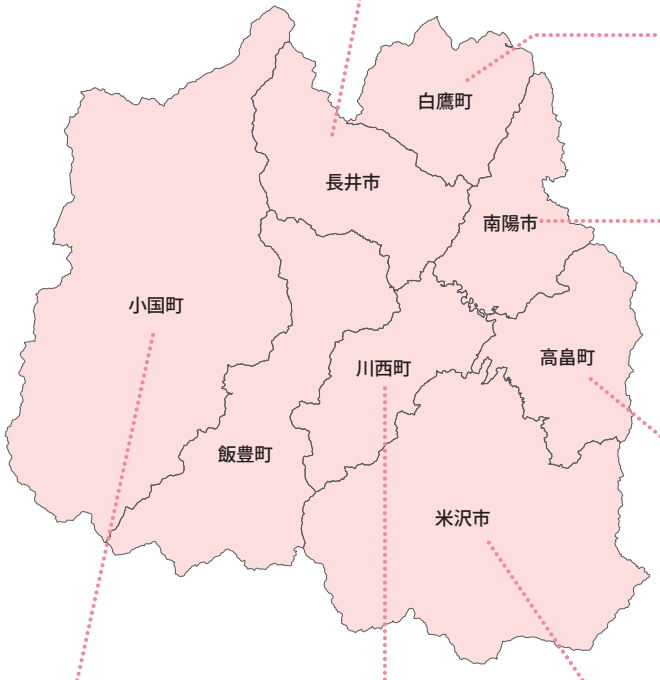
置賜地域病院　目次





長井市
P.55 公立置賜長井病院
P.56 医療法人杏山会 吉川記念病院

白鷹町
P.61 白鷹町立病院

南陽市
P.55 公立置賜南陽病院
P.57 社会医療法人公徳会 佐藤病院

高畠町
P.58 公立高畠病院

小国町
P.60 小国町立病院

川西町
P.59 医療法人社団緑愛会 川西湖山病院
P.55 公立置賜川西診療所
P.55 公立置賜総合病院

米沢市
P.50 一般財団法人 三友堂病院
P.51 特定医療法人 舟山病院
P.52 社会医療法人公徳会 米沢こころの病院
P.53 米沢市立病院
P.54 独立行政法人 国立病院機構米沢病院

一般財団法人 三友堂病院

〒992-0033　山形県米沢市福田町2丁目1番55号　ＴＥＬ：0238-24-3700　ＦＡＸ：0238-24-3709

私たちは、地域の皆さまとのゆるぎない信頼関係のもと、常に安全・安心の医療を提供いたします。

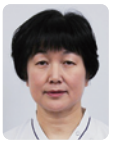
病院紹介

- 明治19年開設以来、置賜地域の中核病院として歴史ある病院です。
- 令和5年11月1日 新病院がオープンしました。
- 回復期リハビリテーション病棟、地域包括ケア病棟、緩和ケア病棟を有し、急性期医療後のあらゆる領域の医療・看護を提供していきます。
- 法人関連施設として看護専門学校を有しており、看護学生の実習を受け入れています。

一押しポイント！

○新入職員1年目の離職者ゼロ
○充実した教育体制によるキャリアアップ支援
○永年勤続年数に応じて特別休暇と勤続手当が支給されます
○短時間正職員制度で、働きやすさとワークライフバランスを実現
　勤務時間は週20時間から短時間正職員として勤務できます

看護管理者からのメッセージ



三友堂病院は令和5年11月に、回復期・慢性期に特化した医療提供体制に生まれ変わりました。国が施策として進めている回復期リハビリテーション、地域包括ケア、緩和ケア、在宅医療等を推進し、「生きる」を支える真の看護とは何かを常に問いながら、地域のニーズに応えて参ります。新生三友堂病院は、系統的な教育体制、柔軟な勤務体制や福利厚生などで、あなたの看護師としてのキャリアアップを応援いたします。　看護部長　那須 和子

先輩看護師からのメッセージ

私が勤務している回復期病棟は、急性期治療後のリハビリテーションを行い、自宅や社会への早期復帰を目指します。理学療法士・作業療法士・言語療法士など多職種協働で患者さんに合わせた援助方法を検討するなど、密なチーム医療を実践しています。患者さんのADL が拡大していく姿を見るたびに、看護の喜びを感じています。当院では院内外の研修が充実しており、手厚い指導を受けることができます。新しい病院で、一緒に看護を語ることができれば嬉しいです。

病院見学・インターンシップ情報

対象者　看護学生または看護師免許をお持ちの方
実施期間　随時実施
担当部署・担当者名　総務課・髙橋、樋口
ＴＥＬ　0238-24-3700

採用に関するお問い合わせ

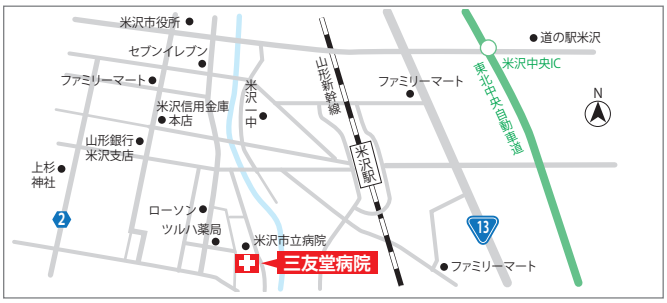
担当者：総務課　髙橋
ＴＥＬ：0238-24-3700
e-mail：sanyudo-jinji@lagoon.ocn.ne.jp
詳細情報URL　http://www.sanyudo.or.jp

病院データ

開設者	一般財団法人 三友堂病院	病院長	穂坂　雅之
看護体制及び看護方式	回復期リハビリテーション病棟13:1 地域包括ケア病棟13：1 緩和ケア病棟7：1		
病床数	199床		
診療科目	内科・神経内科・呼吸器内科・消化器内科・循環器内科・内分泌内科・心療内科・リハビリテーション科・外科・整形外科・脳神経外科・緩和ケア外科・緩和ケア内科・皮膚科		
職員構成	医師　11名　事務系職　48名 看護師　152名　その他　52名 看護補助職　52名　計　391名 リハビリ職　76名		
認定看護師・専門看護師	認定看護管理者　2名 認定看護師　3名 （感染管理１名、救急看護１名、がん性疼痛看護１名）		

募集要項

募集職種	看護師　10名（予定）
応募方法 選考方法	①自筆履歴書（写真貼付）※法人様式 ②免許証写しまたは卒業見込証明書・成績証明書を総務課あて郵送またはご持参ください。 書類確認後、試験案内を送付いたします。
勤務体制	日勤　８：30～　17：30 夜勤　17：00～翌９：00 他　※変則２交代制
給与	基本給：221,000円（４年制） 211,300円（３年制） 221,300円（保健師） 諸手当：夜勤手当１回12,500円、時間外手当、住宅手当、持ち家手当、家族手当、通勤手当 他
昇給	年１回（４月）
賞与	年２回（９月・３月）
教育研修	ガイドラインに基づく新人看護職員研修制度、ラダーによる現任教育制度、各種学会、教育・研修活動への参加支援
子育て支援制度	近接保育所あり 短時間正職員制度あり ※男性育休取得実績あり
休日休暇	週休２日制 土曜日、日曜日、祝日、 年末年始（12/29～1/3）、夏季休暇（５日間）、永年勤続表彰特別休暇、有給休暇
福利厚生その他	人事考課加点評価制度、レストラン割引制度、近接保育所、認定看護師研修支援あり、確定拠出年金制度、ふっくりパッケージ利用制度
修学資金	看護系大学、看護専門学校（看護師資格取得を目的）に在学する方で、将来、一般財団法人三友堂病院の関連施設で勤務できる方。月額50,000円。貸与期間と同年数以上関連施設に勤務した場合、返還免除となります。



特定医療法人 舟山病院

〒992-0027　山形県米沢市駅前二丁目４番８号　ＴＥＬ：0238-23-4435　ＦＡＸ：0238-22-2929

地域密着のかかりつけ病院として、地域社会に貢献する

病院紹介

舟山病院は、亜急性期から慢性期までの幅広い医療を提供する病院です。地域医療に貢献するために、職員が一丸となっています。訪問診察・訪問看護・居宅介護支援センターなど、在宅療養支援に力を入れています。「人生の最終段階における医療」を患者さんやご家族と共に真剣に考えています。

一押しポイント！

○急性期病院や個人医院に比べて、残業（時間外勤務）が少ないのが特徴です。
○短時間の勤務など、希望に合わせた時間で働くことができます。

看護管理者からのメッセージ

舟山病院は、地域医療に貢献するために３つの機能の病棟を有する病院です。「信頼と安心の看護」「温かで誠実な看護」を提供するために、日々努力しています。ブランクがある方も、自分のペースで復職できます。　　看護部長　高島 豊子

先輩看護師からのメッセージ

私は地域包括病棟で勤務して5年目になります。多職種との連携を図り、患者様とそのご家族の希望を尊重した退院指導や支援を行っています。希望に沿った生活の場へ退院されたときはとても嬉しく、やりがいを感じます。「地域密着のかかりつけ病院」という病院スローガンのもと、一緒に地域社会貢献を目指しましょう。

病院見学・インターンシップ情報

病院見学は、随時対応しています。お気軽にご連絡ください。
担当部署・担当者名　総務課　安藤 雅和
ＴＥＬ　0238-23-4435

採用に関するお問い合わせ

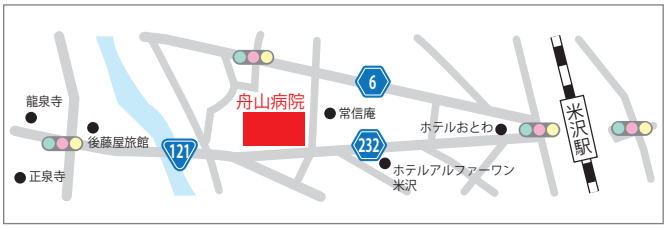
担当者：総務課　安藤 雅和
ＴＥＬ：0238-23-4435
e-mail：soumu-ma4435@fnymhp.jp
詳細情報URL　http://fnymhp.jp/

病院データ

開設者	鬼満　圭一	病院長	舟山　哲
看護体制及び看護方式	一般　15：1　療養　20：1 地域包括ケア　13：1		
病床数	稼働病床　164床　地域包括ケア　60床 一般　60床　療養　44床		
診療科目	総合内科・循環器内科・整形外科・外科・婦人科 小児科・眼科・リハビリテーション科他		
職員構成	職員数　201名　クラーク　3名 医師　9名　医療技術者　41名 看護師　53名　事務員　28名 准看護師　15名　居宅部門　11名 看護補助者　41名		
認定看護師・専門看護師	なし		

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募方法 選考方法	電話またはメール連絡のうえ応募書類を郵送ください 選考方法：適性検査・面接
勤務体制	①８：30～17：00 ②16：30～１：00 ③０：30～９：00 ３交代　短時間勤務可
給与	基本給（初任給） 看護師大卒　214,400円 看護師４年　207,000円 看護師３年　202,600円 夜勤手当：準夜１回　7,200円 深夜１回　8,500円
昇給	年１回
賞与	年２回
教育研修	• ガイドラインに基づく新人看護職員研修 • 教育委員による年次別の研修 • その他、各種委員会の研修 安全対策・感染防止等
子育て支援制度	育児休暇、育児時間、子の看護休暇、育児短時間勤務制度、育児中の夜勤、時間外免除
休日休暇	日・祝日　（木・土の午後）但し、シフト制、夏期休暇（３日）・年末年始休暇・誕生日休暇、有給休暇初年度半年後10日、特別休暇
福利厚生その他	10年勤続研修旅行制度　その後５年毎に休暇または奨励金 忘年会・院長杯（スポーツ大会）開催 職員の会「睦会」各種イベント開催
修学資金	看護系大学・看護学校等（看護資格取得目標）に在学する方で、将来舟山病院で看護師として勤務を目指す方。各学校の授業料の他、入学金・実習費など全てが奨学金の対象。免許取得後、奨学金を受けた年数を超えて勤務した場合、返済は免除となる。



社会医療法人公徳会 米沢こころの病院

〒992-0119　山形県米沢市アルカディア1丁目808-32　ＴＥＬ：0238-27-0506　ＦＡＸ：0238-28-7020

機能分化連携による、地域に密着した精神科医療の提供を目指して

病院紹介

平成29年6月に開院した明るい環境の精神科病院です。
精神科救急急性期病床60床、精神科療養病床54床の他、精神科デイケア、認知症デイケアと次々と新しい施設もオープンしました。米沢市内のかかりつけ医や各病院、介護、福祉施設と連携をしながら質の高い精神科医療の提供に努めています。

一押しポイント！

○専門性の理解を深められる教育体制が整っています。
○働きながらのキャリアアップにも力を入れています。
○安心して働ける院内保育所があり、働くママとパパをサポートします。

看護管理者からのメッセージ

開院から８年目の看護部は、地域ニーズを捉えた専門性の追求と働きやすい職場作りを目指して取り組んでいます。若いスタッフが多い明るい雰囲気の職場です。ぜひ一緒に働きませんか？

看護部長　鈴木 砂由里

先輩看護師からのメッセージ

就職して３年目になります。日々の業務を行う中でわからないこともありますが先輩方の指導のもと、徐々にできることが増え、忙しい毎日ですが楽しく働いています。

病院見学・インターンシップ情報

一人ひとりの能力が私たちの力になります。一緒に成長していきませんか！

対象者　看護師免許をお持ちの方 / 看護学生（学年問わず）
実施日時　随時受付けております。
担当部署・担当者名　経営管理部人事課（担当：橋本・沼澤）
ＴＥＬ　0238-40-3170（代）

採用に関するお問い合わせ

担当者：沼澤 克彦（経営管理部人事課）
ＴＥＬ：0238-40-3170（代）
e-mail：k-numazawa@koutoku.or.jp
詳細情報URL　http://www.koutoku.or.jp

病院データ

開設者	佐藤　忠宏	病院長	長谷川　朝穂
看護体制及び看護方式	精神科救急病棟（10：1） 精神科療養病棟（15：1）		
病床数	114床		
診療科目	精神科、心療内科、児童精神科、老年精神科		
職員構成	医師　16名（常勤7名、非常勤9名） 看護師　45名 准看護師　1名 看護補助　17名 その他　56名 ※嘱託職員、パート職員含む		
認定看護師・専門看護師	精神科認定看護師　2名		

募集要項

募集職種	看護師
応募方法 選考方法	電話・メールにて（経営管理部人事課宛） 面接・作文（作文については新卒者のみ）
勤務体制	日勤：８：30～17：00 夜勤：16：30～９：00 ２交代勤務
給与	看護師（大卒） 基本給　215,000円　その他 看護師（高看3年） 基本給　211,000円　その他 中途採用者　経験年数加算有り
昇給	年１回（４月）
賞与	年２回（７月・12月）
教育研修	院内研修（クリニカルラダーシステム） 卒後教育（プリセプターシップ） キャリアアップ資格取得制度
子育て支援制度	院内保育所有り 育児休業、育児短時間勤務 育児時間外・深夜業労働の制限、子の看護休暇
休日休暇	完全週休2日制（シフト制） 夏期休暇3.5日、年末年始休暇4.5日、創立記念日（７/１）、有給休暇有り
福利厚生その他	厚生年金 確定給付年金
修学資金	【看護学生貸与奨学金制度】 看護系大学、看護専門学校等に在学し、卒業後公徳会職員として就職する意志のある方に貸与。（月額上限7万円） ＊就業後、一定の条件を満たすことで返済免除あり

米沢市立病院

〒992-8502　山形県米沢市相生町６-36　ＴＥＬ：0238-22-2450　ＦＡＸ：0238-22-2876

心に寄り添う温かな看護を提供いたします

病院紹介

- 置賜二次医療圏の基幹病院で急性期医療を担っています。2023年11月に新病院を開院しました。急性期医療を担う看護師の育成に力を入れ、個々の目標に沿ったキャリア開発支援を行っています。
- 多職種で取り組むチーム活動を積極的に行っており、専門看護師や認定看護師、特定行為研修修了看護師、診療看護師などチーム医療の一員として活躍しリーダーシップを発揮しています。
- 自然なお産を目指し活動しています。産後のケアも継続して行っています。
- 地域住民への健康教室「出前講座」を積極的に開催しています。

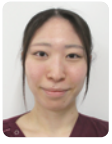
一押しポイント！

○大切に育てる教育体制：安心して成長できるようプリセプター制度を取り入れた手厚いサポート、教育プログラムの充実
○キャリアアップ支援：キャリアラダー・セクションラダーによる看護実践能力の向上に組織全体でサポート
○仕事と生活の両立の実現：2交代制・3交代制を選択できる働きやすい職場作りを目指します

看護管理者からのメッセージ

当院は「こころに寄り添う温かな看護を提供します」の理念のもと、職員一同、入院から退院まで切れ目のない看護の提供に力を入れ、地域に愛される病院を目指しています。また、看護の専門性を高めるため個人のキャリアをサポートする体制を整備し、多様な働き方にも柔軟に対応し働きやすい職場づくりを行っています。新たなスタートを切った新病院で一緒に働いてみませんか。　副院長（兼）看護部長　中嶋　恵子

先輩看護師からのメッセージ



入職して1年になります。新人研修や温かく心強い先輩方にご指導いただきながら、日々新しい経験や学びを培っています。同期の仲間とは、切磋琢磨し合い、お互いの看護力を高め合う絆が強まっています。皆さんと一緒に働ける日を心待ちにしています。

病院見学・インターンシップ情報

実施期間　平日9時～16時（応相談）希望に応じ、随時受付いたします
担当部署・担当者名　総務課総務担当　櫻井
ＴＥＬ　0238-22-2450　内線2465

採用に関するお問い合わせ

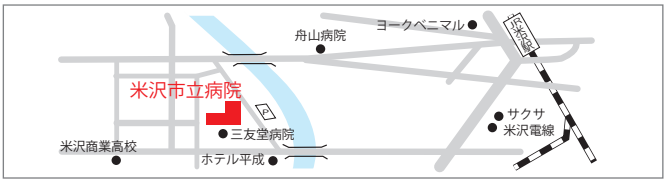
担当者：米沢市立病院事務局総務課総務担当
ＴＥＬ：0238-22-2450（内線4301）
e-mail：bsoumu-ka@city.yonezawa.yamagata.jp
詳細情報 URL　http://yonezawa-city-hospital.jp/

病院データ

開設者	米沢市長 近藤　洋介	事業管理者	渡邊　孝男
		病院長	長岡　明
看護体制及び看護方式	一般病棟７：１　集中治療センター ４：１ セル看護提供方式®		
病床数	一般病棟263床		
診療科目	38科：内科、循環器内科、消化器内科、内視鏡内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科、呼吸器内科、脳神経内科、腎臓内科、腎臓・膠原病内科、リウマチ科、緩和ケア内科、小児科、小児アレルギー科、精神科、皮膚科、アレルギー科、放射線科、外科、消化器外科、内視鏡外科、乳腺外科、呼吸器外科、心臓血管外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、泌尿器科、泌尿器科(人工透析)、女性泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、リハビリテーション科、救急科、病理診断科、歯科及び歯科口腔外科		
職員構成	医師　45名　医療技術職員　98名 看護師・助産師　291名　事務系職員　91名 看護補助等職員　51名　R6.1.1現在		
認定看護師・専門看護師	認定看護管理者　３名 認定看護師　11 名 (感染管理、皮膚・排泄ケア、緩和ケア、精神科看護、乳がん看護、がん化学療法看護、集中ケア、摂食・嚥下障害看護、慢性心不全、救急看護) 専門看護師　２名 （小児看護、老人看護） NP（診療看護師）１名		

募集要項

募集職種	看護師、助産師
応募方法 選考方法	郵送または持参 小論文（筆記試験）適性検査、面接試験
勤務体制	３交代　８：30～17：15　16：30～１：15 ０：30～９：15 変則２交代　８：30～20：00　19：30～９：15
給与	看護専門学校（３年制）卒　203,600円 看護大学卒　213,200円 夜間看護手当：全深夜　7,300円 深夜４時間以上　3,550円 深夜２時間以上４時間未満　3,100円 その他扶養手当、通勤手当、住居手当、寒冷地手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当
昇給	年１回
賞与	年２回（６月、12月）
教育研修	キャリアラダーを導入した研修体系、３年目までは経年別研修を実施。院内継続教育プログラムによる研修実施。院外研修に積極的に参加。専門認定・特定行為看護師等の資格取得への支援あり。
子育て支援制度	院内保育所あり（生後８週～４歳未満まで）夜間保育あり週２回（火曜日、木曜日） 育児短時間勤務制度あり
休日休暇	年次有給休暇20日（初年は15日）結婚休暇、産前産後休暇、育児休業制度、介護休暇、その他慶弔に関する休暇等
福利厚生その他	山形県市町村共済保険・共済年金に加入、市立病院職員厚生会加入による食堂割引制度、米沢市職員厚生会による福利厚生助成金、給付金制度あり。院内にコンビニあり。
退職手当	制度あり（在籍６か月以上）
修学資金	制度あり



独立行政法人 国立病院機構米沢病院

〒992-1202　山形県米沢市大字三沢26100-1　ＴＥＬ：0238-22-3210　ＦＡＸ：0238-22-6691

みなさまの権利を尊重し 患者さま中心の医療を提供しています

病院紹介

- 神経難病や重症心身障がいの患者さんが多く入院
- 患者さんの想いを大切に「心のこもったこまやかな看護」の実践
- 呼吸理学療法や摂食嚥下療法についての知識・技術向上のための研修が充実
- 2020年度、神経難病センター完成

一押しポイント！

○新人教育体制
国立病院機構 Acty 教育プログラムのもと研修が充実しており個々の成長をサポート
プリセプターと職員みんなで大切に育てます
○福利厚生が充実
年次休暇取得平均14日　ヘルシーワークプレスの実現に向けて取り組んでいます。超過勤務が少なく、プライベートも大切にすることができます
○ゆったりとした時間の中で患者さんにじっくり関われます
○認定看護師養成の支援や学会発表の旅費支援等のキャリア支援を病院全体で行っています
○2021年より特定看護師指定研修機関となっています

看護管理者からのメッセージ

患者さん一人ひとりが、持てる力を最大限に発揮して療養生活を送ることができるよう、日々の関わりを大切にし、患者さんに寄り添うこまやかな看護に取り組んでいます。
慢性期看護の醍醐味を一緒に実感しましょう!!
看護部長　岩田 美紀

先輩看護師からのメッセージ

私が勤務している重症心身障がい児（者）病棟では、言語的コミュニケーションが困難な患者さんが入院しています。患者さんのちょっとした行動や表情の変化に目を向け、一人ひとりの個性や思いを尊重した関わりを心がけています。そして、患者さんの笑顔を引き出せた時は、とてもやりがいを感じています。先輩方の温かい指導のもと日々多くの学びがあり、働きやすい職場です。今後も患者さんの持てる力や笑顔を引き出せるよう看護を提供していきます。

病院見学・インターンシップ情報

病院見学は状況にあわせ対応しています。
お気軽にお問い合わせください。
担当部署・担当者名　副看護部長　ＴＥＬ　0238-22-3210

採用に関するお問い合わせ

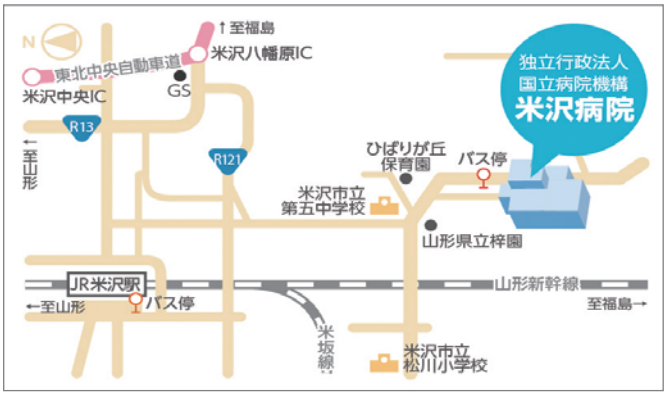
担当者：庶務班長
ＴＥＬ：0238-22-3210
e-mail：118-shomu1@mail.hosp.go.jp
詳細情報URL　http://yonezawa.hosp.go.jp

病院データ

開設者	独立行政法人 国立病院機構 理事長	病院長	飛田　宗重
看護体制及び看護方式	障がい10：1　チームナーシング＋機能別		
病床数	220床（重心：120床　神経難病等：100床）		
診療科目	内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、リハビリテーション科、放射線科、歯科		
職員構成	医師・歯科医・薬剤師・検査技師・放射線技師・看護師・准看護師・療養介助員・看護助手・児童指導員・保育士・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・事務系職員・非常勤職員など		
認定看護師・専門看護師	感染管理認定看護師　1名		

募集要項

募集職種	看護師
応募方法 選考方法	試験日　6/1、7/6 小論文・面接 （令和７年度募集要項は国立病院機構のホームページ参照）
勤務体制	日勤　8：30～17：15 深夜　0：30～9：15 準夜　16：15～1：00　3交代制　一部2交代
給与	（基本給）大学卒　211,200円～ 短大卒　202,200円～ 専門卒　194,100円～
昇給	年１回
賞与	年２回（年間基準給与の4.2ヶ月分） 医業収支が良好な病院では年度末賞与支給
教育研修	国立病院機構看護職員能力開発プログラムに基づいた院内教育・院外研修　キャリアパス制度 摂食嚥下・呼吸リハビリ研修
子育て支援制度	夜勤業務軽減・産前・産後休暇・育児休業 100％取得育児短時間制度・子の看護休暇
休日休暇	４週８休制・祝日代休制度 年次休暇取得平均14日 特別休暇（結婚・忌引　等）
福利厚生その他	厚生労働省第二共済組合加入　各種給付あり
修学資金	奨学金貸与制度



置賜広域病院企業団 公立置賜総合病院 公立置賜長井病院 公立置賜南陽病院 公立置賜川西診療所

〒992-0601　山形県東置賜郡川西町大字西大塚2000番地　ＴＥＬ：0238-46-5000　ＦＡＸ：0238-46-5711

受け手にとって最善を考えられ 実践できる看護師を目指します。

病院紹介

- 置賜の二次保健医療圏における基幹病院として「心かよう信頼と安心の病院」を病院理念に、地域の方々に信頼される病院を目指しています。
- 看護部は「確かな技術と笑顔で支える思いやりの看護」の理念のもと、その人らしい生活を意識した看護の実践を目標に取り組んでいます。
- 院内・院外教育の充実に力を注いでおり、病院全体で知識・技術習得の支援をしています。
- 院内外の多職種と連携し、チーム医療の中で患者さんに一番近い立場として看護師の役割を果たすべく努力しています。
- 災害拠点病院として DMAT を有し、大きな災害直後に出動、経験を積んだ看護師が活躍しています。
- 特定行為研修修了者は４名おります。

一押しポイント！

○夜勤体制は２交代制と３交代制、選択することもできます。
○仕事と生活を両立できる環境づくりを推し進めています（特別休暇の取得、院内保育所の利用など）
○新人指導は「プリセプター制度」ですが、部署全体で育成する職場風土があり、いつでも相談できる先輩が身近にいます。新人一人ひとりの個性を大切にする指導を心がけています。
○キャリアプランを応援し「なりたい自分」に近づくことができる教育体制があります。

看護管理者からのメッセージ

置賜広域病院企業団は救命救急センターを併設した総合病院と、回復期・慢性期を担当するサテライト病院で医療機能の分担をし、地域の医療ニーズに対応しています。超急性期から地域につなぐ看護まで、幅広い看護の提供を行う当院で、看護師のキャリアを積んでみませんか。

看護調整監 副院長（兼）看護部長　上田 真子

認定看護師からのメッセージ

公立置賜総合病院は、地域がん診療拠点病院であり、がん分野の認定看護師が多く在籍しています。キャリアアップに対するバックアップが充実していて、自分の『学びたい』という思いに応えてくれる体制が整っています。ぜひ、私たちと一緒に看護の楽しさを語れる看護師を目指しましょう。

病院見学・インターンシップ情報

随時受付しています（休日を除く）
【内容】病院見学:院内見学（１時間）、福利厚生や待遇等の説明（30 分）
インターンシップ:就業体験（４時間）、福利厚生や待遇等の説明（30 分）
担当部署・担当者名　職員係　ＴＥＬ　0238-46-5000

採用に関するお問い合わせ

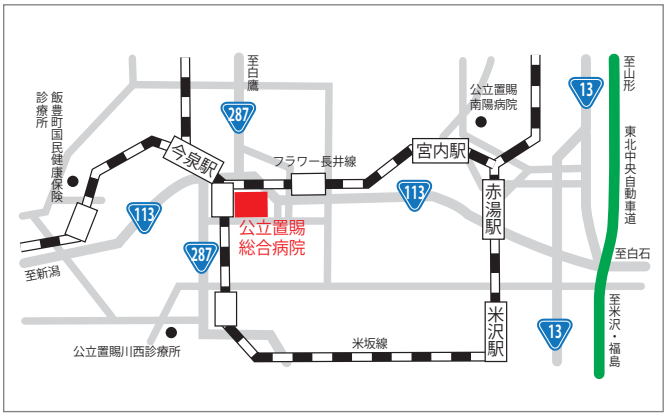
担当者：職員係
ＴＥＬ：0238-46-5000
e-mail：shokuin@okitama-hp.or.jp
詳細情報URL　http://www.okitama-hp.or.jp/

病院データ

開設者	置賜広域病院企業団	総合病院院長	江口　英行
看護体制及び看護方式	固定チームナーシング	一般病棟 精神病棟	7：1 10：1
病床数	496床（救命救急センター20床）（精神46床）		
診療科目	24科目 内科・精神科・神経内科・消化器内科・循環器内科・小児科・外科・消化器外科・呼吸器外科・整形外科・脳神経外科・心臓血管外科・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・眼科・耳鼻咽喉科・リハビリテーション科・放射線科・歯科口腔外科・麻酔科・形成外科・救急科、乳腺外科		
職員構成	医師、歯科医師　121名 看護職員　521名 医療技術職員　144名	事務　48名 看護補助者　54名 メディカルクラーク　51名	
認定看護師・専門看護師	救急看護　1名 糖尿病看護　1名 感染管理　2名 緩和ケア　2名 がん化学療法　1名 慢性呼吸器　1名 乳がん看護　1名	手術看護　1名 がん性疼痛看護　1名 認定看護管理者　2名 認知症看護　1名 がん放射線療法看護　1名 クリティカルケア看護　1名	

募集要項

募集職種	看護師・助産師
応募方法 選考方法	正職員：採用試験案内参照 育休代替・臨時職員は随時
勤務体制	３交代　2交代(16：30～翌9：15)早・遅番あり
給与	詳細はホームページ参照 通勤・住居・扶養手当あり
昇給	年１回
賞与	年２回
教育研修	新人・２年目・３年目研修、ラダー別研修 クリニカルラダーと目標管理によるキャリア管理 ＩＶナース院内認定制度、セクションラダー制度
子育て支援制度	院内保育所 育児休業・育児短時間勤務制度 看護休暇、復職支援等
休日休暇	4週8休 他、祝日及び休日　リフレッシュ休暇(4日)、アニバーサリー休暇（１日）、産前産後８週 有給休暇20日（初年度15日） 夏季休暇、結婚休暇、忌引き等
福利厚生その他	山形県市町村職員共済組合に加入（地方公務員） 奨学支援制度があり、キャリアアップに利用できます。



医療法人杏山会 吉川記念病院

〒993-0075　山形県長井市成田1888-1　ＴＥＬ：0238-87-8000　ＦＡＸ：0238-83-1212

地域に開かれた病院として、自由で開放的な医療と人にやさしい医療の提供に努めます

病院紹介

平成18年11月１日開院。

理念

- 人権を尊重した優しい医療
- 自由で開放的な医療
- 地域に開かれた医療

基本方針

- 患者様の人としての尊厳と権利を大切にします
- 十分な説明と同意のもとに患者様およびご家族とともに考える医療を行います
- 社会復帰の促進に力を注ぎ、患者様の自立を支援します
- 地域社会との交流を深め、「医療」「保健」「福祉」が一体となった医療の提供に努めます
- 職員は日々の努力を怠ることなく、調和のとれたチーム医療を実践します

一押しポイント！

○ワーク・ライフ・バランスの取り組み
病棟クラークが電子カルテ入力業務を担当するなどで時間内業務終了を目指し、仕事と私生活を充実させている（ほぼ残業なしです）
○院内・院外研修
院内研修は時間内実施で参加
院外研修は出張扱いで参加

看護管理者からのメッセージ

当院は精神療養病棟、老人性認知症疾患治療病棟、内科療養病棟を中心とした 200 床の病院です。地域住民から信頼される病院を目指し、心のこもった人に優しい丁寧な接遇を実践しております。専門職としてやりがいを持ち個々のライフスタイルに合わせて、働き続けられる職場づくりを心がけています。　看護部長　鈴木 恵美子

先輩看護師からのメッセージ

認知症治療病棟に勤めて6年になります。何度も同じ事を繰り返したり、精神疾患を患い日常生活に支障が出ている患者さんと接する難しさはありますが、病棟スタッフで話し合い患者さんに寄り添い、多職種と連携することで患者さんが良くなっていく姿を見るとやりがいを感じます。スタッフ間は協力体制が取られていて、休みも取得しやすく残業もほとんど無いので、プライベートも充実できます。子育て世代の方にも働きやすい職場環境です。ぜひ私達と一緒に働きましょう!

病院見学・インターンシップ情報

お気軽にお電話ください。随時、病院見学受け付けます。
担当部署・担当者名　人事担当　ＴＥＬ　0238-87-8000

採用に関するお問い合わせ

担当者：人事担当
ＴＥＬ：0238-87-8000
e-mail：info@yoshikawa-hp.com
詳細情報URL　http://www.yoshikawa-hp.com/

病院データ

開設者	理事長 御供　正明	病院長	御供　正明
看護体制及び看護方式	認知症治療病棟入院料１　20対１ 療養病棟入院基本料２　20対１ 精神科療養病棟入院料　15対１ （看護要員）		
病床数	200床		
診療科目	内科、精神科、児童精神科、老年精神科		
職員構成	医師　5名　看護補助者　60名 薬剤師　2名　その他医療従事者　27名 看護師　29名　その他　33名 准看護師　32名		
認定看護師・専門看護師			

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募方法 選考方法	随時（電話、メールなど） 履歴書・面接
勤務体制	日勤　８：00～17：00 夜勤　16：30～８：30 ２交代制
給与	看護師　220,000円～ 准看護師　200,000円～ ※経験加算あり 夜勤手当　１回10,000円以上 その他　扶養手当　通勤手当
昇給	有り
賞与	有り
教育研修	院内研修　月２回（院内外の講師で開催） 院外研修（看護協会・日精看・各学会など）
休日休暇	４週８休 休日日数　年間117日 有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇
福利厚生その他	職員食補助制度 職員の児童対象 春・夏冬休み勉強会
修学資金	看護学校などに在学する・入学する方　月額５万円 吉川記念病院に看護師として勤務した期間が貸与期間の1.5倍勤務した場合返還免除

社会医療法人公徳会 佐藤病院

〒999-2221　山形県南陽市椚塚948-1　ＴＥＬ：0238-40-3170　ＦＡＸ：0238-43-2076

人のやさしさと、確かな技術。公徳会グループは、
地域に根ざした健康と医療のトータルケアを目指します。

病院紹介

法人内の豊富なネットワークを最大限に生かし、「医療」「介護」「福祉」それぞれの枠を越えて連携することにより、心と身体をサポートし「地域」を加えた４つの視点から、人にやさしいトータルケアを目指します。

病院全景（南陽市）

佐藤病院外観

院内保育所（南陽市）

一押しポイント！

○精神科看護の基本はやさしさです。患者さまにはもちろん、スタッフ同士であっても優しい思いやりのある対応を心がけています。
○卒後教育はプリセプターシップで、初めての精神科看護でも安心なサポートを行います。また、ｅラーニングを取り入れ、誰でもが積極的に学習できる環境を提供しています。
○院内保育所があり安心して子育てができます。

看護管理者からのメッセージ

精神科看護の基本は、やさしさ、思いやりで、こころに病を持った方々に寄り添う看護が大切です。患者さまはもちろん、スタッフ同士であっても思いやりのある対応に心がけています。笑顔ある精神科看護を一緒に提供しませんか。

看護部長　佐藤 茂

先輩看護師からのメッセージ

精神科の患者様への関わりとして、一人ひとりに対して時間をかけながら信頼関係を構築し、お互いの人間性や価値観を理解しながら患者様の気持ちを尊重した関わりを行うことで笑顔での退院へ繋げることができます。公徳会では退院先の資源が多く退院後も患者様の姿が直接垣間見ることができ、笑顔で過ごされていると自身のやりがい、励みへと繋がります。これも公徳会の強みの一つであると感じております。

病院見学・インターンシップ情報

一人ひとりの能力が私たちの力になります。一緒に成長していきませんか？

対象者　看護師免許をお持ちの方、看護学生（学年問わず）
実施日時　随時受付けております
担当部署・担当者名　経営管理部人事課（担当：橋本・沼澤）
ＴＥＬ　0238-40-3170（代）

採用に関するお問い合わせ

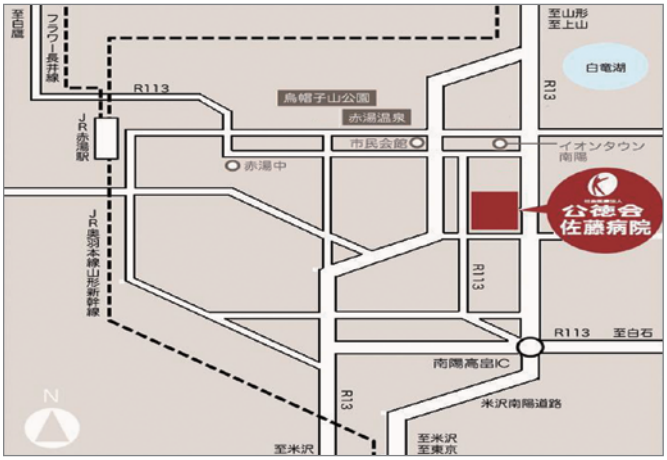
担当者：沼澤 克彦（経営管理部人事課）
ＴＥＬ：0238-40-3170（代）
e-mail：k-numazawa@koutoku.or.jp
詳細情報URL　http://www.koutoku.or.jp

病院データ

開設者	佐藤　忠宏	病院長	沼田　由紀夫
看護体制及び看護方式	精神科救急病棟　10：1 精神科療養病棟　15：1		
病床数	114床		
診療科目	精神科　心療内科　児童精神科　老年精神科		
職員構成	医師　20名（常勤７名、非常勤13名） 看護師　48名 准看護師　1名 看護補助者　8名 その他　59名 ※嘱託職員、パート職員含む		
認定看護師・専門看護師	精神科認定看護師 3名		

募集要項

募集職種	看護師
応募方法 選考方法	電話・メールにて（経営管理部人事課宛） 面接・作文（作文については新卒者のみ）
勤務体制	日勤　８：30～17：00 夜勤　16：30～９：00 ２交代勤務
給与	看護師（大卒） 基本給　215,000円 その他 看護師（高看３年） 基本給　211,000円 その他 中途採用者　経験年数加算（1/2）有り
昇給	年１回（４月）
賞与	年２回（７月・12月）
教育研修	院内研修（クリニカルラダーシステム） 卒後教育（プリセプターシップ） キャリアアップ資格取得制度
子育て支援制度	院内保育所有り 育児休業、育児短時間勤務 育児時間外・深夜業労働の制限、子の看護休暇
休日休暇	完全週休２日制（シフト制） 夏季休暇3.5日、年末年始休暇4.5日、創立記念日（７/１） 有給休暇有り
福利厚生その他	厚生年金 確定給付年金
修学資金	看護系大学、看護専門学校等に在学し、卒業後公徳会職員として就職する意思のある方に貸与。(月額上限７万円) ※就職後、一定の条件を満たすことで返済免除有



公立高畠病院

〒992-0351　山形県東置賜郡高畠町大字高畠386　ＴＥＬ：0238-52-1500　ＦＡＸ：0238-52-1515

私たちは、地域の方々に、質の良い医療を提供し信頼される病院を目指します。

病院紹介

- 高畠町の保健、医療、福祉の拠点病院として、回復期・慢性期中心に幅広い患者層の包括的な医療を行っており、地域密着型の病院です。
- 個々の患者さまの視点に沿った退院支援が進められるよう、多職種協働によるチームアプローチを行っています。
- 高畠町訪問看護ステーションと連携し、在宅医療を推進しています。
- キャリア開発システムが整備され、個々のキャリアビジョンの実現を支援しています。
- WLB を推進し働きやすい職場環境を整えています。

一押しポイント！

○WLB の充実により個人のライフステージに合わせた仕事と家庭の調和を図っています。
○プリセプター制度による新人看護師の育成
　オンデマンド研修やビジュアルナーシングメゾットを活用し臨床看護技術の「見える化」に取り組んでいます。

看護管理者からのメッセージ

多職種が協働し、患者様が住み慣れた地域で自分らしく生活していくことを見据え、丁寧な退院支援に取り組み、地域に暮らす方々の健康と生活を支えています。地域に根差したアットホームな当院で一緒に働きませんか。　看護部長　髙橋 由美

先輩看護師からのメッセージ

地域に密着した町の病院として主に退院支援に力を入れており、寄り添った看護を提供できる病院です。また、他職種間の連携が強く様々な視点から患者様のことを考えアプローチできるため日々勉強になっています。

病院見学・インターンシップ情報

お気軽にお問合せください。
担当部署・担当者名　総務課　島津　ＴＥＬ　0238-52-1500

採用に関するお問い合わせ

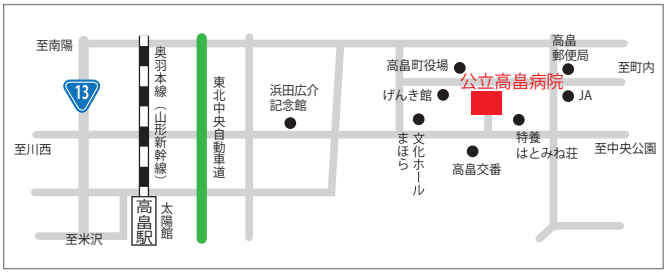
担当者：事務次長　島津
ＴＥＬ：0238-52-1500
e-mail：byoin@town.takahata.yamagata.jp
詳細情報URL　http://www.takahatahospital.jp/

病院データ

開設者	高畠町長	病院長	泉谷　健
看護体制及び看護方式	地域包括ケア病棟　13：1 医療療養病棟　20：1 モジュール型継続受持ち制（一部PNS）		
病床数	130床		
診療科目	内科・循環器内科・呼吸器内科・消化器内科・糖尿病内科・神経内科・漢方内科・外科・整形外科・リハビリテーション科・小児科・眼科・皮膚科・泌尿器科（人工透析）・産婦人科		
職員構成	医師（常勤医）　9名　診療技術部　59名 看護師　95名　事務部　12名 介護福祉士　12名　その他　44名		
認定看護師・専門看護師	認知症看護認定看護師１名 緩和ケア認定看護師　１名 認定看護管理者　１名		

募集要項

募集職種	看護師
応募方法 選考方法	書類選考、面接、作文試験（5月頃募集要項を病院ホームページへ掲載、各養成所へ配付予定）
勤務体制	3交代制 日勤　8：30～17：15 準夜　16：15～1：00 深夜　0：30～9：15
給与	228,500円～（４大卒） 218,800円～（専門３年卒） ※経験加算あり　その他諸手当あり
昇給	年１回（４月）
賞与	年２回（６月・12月）
教育研修	•等級別目標管理による院内外研修 •院内教育計画による経年別研修 •プリセプターシップ採用 •認定看護師等資格取得への支援あり
子育て支援制度	育児休業制度あり 子の看護休暇あり
休日休暇	４週８休制 有給休暇20日（初年度15日） 特別休暇（結婚、出産、夏季等）
福利厚生その他	健康保険・年金 山形県市町村職員共済組合 健康診断等　各種慶弔制度 職員組合あり　中途採用あり
修学資金	看護学校等に在学している又は在学が決定した方で将来、公立高畠病院で看護師として勤務を目指す方　月７万円 申請方法につきましては、当院ホームページをご参照ください。



医療法人社団緑愛会 川西湖山病院

〒999-0145　山形県東置賜郡川西町大字下奥田3796-20　ＴＥＬ：0238-54-2100　ＦＡＸ：0238-54-2101

自らが受けたいと思う医療と福祉の創造

病院紹介

医療療養病床109床の病院で、老健、訪問看護ステーションを併設し、近隣にグループホームなどを有しています。利用者の状況にあったサービスを切れ目なく提供しています。
職員一人ひとりが理念に基づいたケアが体現できるよう、接遇や知識技術の向上に努めています。
安らぎあふれる療養環境の源泉は職員の明るい笑顔とあいさつです。
長期的に落ち着いて関われる療養病床だからこそ体験できる喜びがあります。ぜひ私達と共有しましょう。

一押しポイント！

○「こまやかな気配り・やさしい笑顔・まごころ込めたおつき合い」を基本とし、患者様ご家族様の生活を支える看護介護を行っています。
○新入職員だけでなく中途入職者へもプリセプターシップを導入し、困らないよう全員でサポートします。
○多様な勤務形態、計画的に有休取得、定時終業、キャリアアップ支援、同敷地内に保育所完備など働きやすい職場環境づくりに力を入れています。

看護管理者からのメッセージ

当院は、患者さんの療養生活を支える丁寧な看護を大切にしています。患者さんの生活に合わせて柔軟に考え、看護を提供できる職員を育成できるよう取り組んでいます。また、患者さんやご家族が安心して穏やかに過ごしていただけるよう、多職種連携にも力を入れています。小規模病院だからこそできる「きめ細やかな看護」を一緒に実践しませんか。看介護部長　大渕　愛

先輩看護師からのメッセージ

当院は、医療的管理を必要とする高齢者が長期的に入院している慢性期の病院です。私は、「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」という理念のもと、多職種と連携を密にし「その人らしさ」を引き出せるようケアを行っています。患者様お一人おひとりと深く関わり笑顔が見られたとき、看護師としてのやりがいを感じます。私たちと一緒にやさしい看護を行ってみませんか。ぜひ一緒に働きましょう。

病院見学・インターンシップ情報

ご希望がありましたら、電話・HP からお問い合わせください。
Web での見学も可能です。
担当部署・担当者名　人事総務部　海老名、鈴木
ＴＥＬ　0238-54-2920

採用に関するお問い合わせ

担当者：人事総務部　海老名、鈴木
ＴＥＬ：0238-54-2920
e-mail：k-koyamahp@ryokuaikai.com
詳細情報URL　http://ryokuaikai.com

病院データ

開設者	理事長 湖山　泰成	病院長	乾　清重
看護体制及び看護方式	療養病棟入院基本料１　20：1		
病床数	109床		
診療科目	内科　整形外科		
職員構成	医師（非常勤含む）　11名 看護師・准看護師　39名 介護福祉士・介護員 33名 看護アシスタント　2名 薬剤師　1名 リハビリ療法士　7名 放射線技師　1名 臨床検査技師　1名 栄養部門　19名 相談員　2名 事務・その他　14名 （令和6年２月１日現在）		
認定看護師・専門看護師	認定看護管理者１名		

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募方法 選考方法	電話、郵送、メール 面接、書類選考
勤務体制	２交代制　日勤　8：30～　17:30，9：00～18:00 夜勤　17:00～翌10:00
給与	看護師　260,000円～ 准看護師　225,000円～ 経験年数に応じて加算 夜勤手当　11,000円／回 通勤手当、時間外勤務手当、年末年始手当など
昇給	年１回（４月）
賞与	年１回（３月）
教育研修	グループ及び法人教育プログラムあり 新人・2年目・3年目研修、リーダー研修など 外部研修や学会への参加支援
子育て支援制度	院内保育所完備、産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度、深夜業労働の制限など
休日休暇	年間休日数116日、入職日から有給休暇付与 時間有休、特別休暇（結婚、出産、忌引など）
福利厚生その他	加入保険：雇用、健康、厚生、労災 社員寮完備、確定拠出年金制度、互助会制度
修学資金	看護学校等に在学または入学が決定し、当法人へ就職する意思のある方 通信教育で正看護師を目指す方にも貸与実績あり

小国町立病院

〒999-1356　山形県西置賜郡小国町大字あけぼの一丁目１番地　ＴＥＬ：0238-61-1111　ＦＡＸ：0238-61-1115

住み慣れた地域で、穏やかに過ごし続けたい人々のために、地域医療・看護の原点がここにあります。

病院紹介

「私たちは　地域の方々とともに歩み　医療を通して　安心のある地域づくりに貢献します」を病院理念とし地域包括ケアを実践しています。病院を中心に町の健康福祉課である健康管理センターと介護老人保健施設「温身の郷」が併設されています。保健・医療・福祉の多職種と連携しながら町民の暮らしと健康を支えるという役割を担っています。

一押しポイント！

○外来・病棟・老健施設・訪問看護ステーションに配属となり、さまざまな視点から看護経験を積むことができます。
○山形県立保健医療大学のブラッシュアップ研修に参加し、スキルアップの支援体制が充実しています。令和６年度は e- ラーニングを導入し、教育体制を強化しました。
○看護師個々の特性やワークライフバランスを考慮した勤務形態で、長く働き続けられる職場作りに力を入れています。

看護管理者からのメッセージ

地域密着型の病院として患者さんとじっくり関わることができます。多職種と連携して退院前後の自宅訪問を行い、患者さんの暮らしと健康に寄り添った看護に努めています。やりがいの感じられる看護を一緒に実践しましょう。

看護部長　日下 雅美

先輩看護師からのメッセージ

大学病院からこちらの病院に入職しました。患者層や業務内容も全く異なり戸惑うこともありましたが、先輩方が丁寧に一つひとつ教えてくださり、短い間にたくさんの知識や技術が身に付きました。地域とのつながりも深く、地元に住んでいる方々の生き方に寄り添った看護を学ぶことができます。まだまだ未熟ですが、病棟看護だけでなく、多くの知識を身に付けて、幅広く対応できる看護師になりたいです。

病院見学・インターンシップ情報

担当部署・担当者名　日下 雅美　ＴＥＬ　0238-61-1111

採用に関するお問い合わせ

担当者：事務長
ＴＥＬ：0238-61-1111
e-mail：hospital@town.oguni.yamagata.jp
詳細情報URL　http://www.ogunibyoin.jp/

病院データ

開設者	小国町長 仁科　洋一	病院長	伊藤　宏
看護体制及び看護方式	13対１　地域包括ケア病床 プライマリーナーシング		
病床数	45床		
診療科目	内科、外科（休診）、整形外科、産婦人科（休診）、小児科、眼科、耳鼻いんこう科、歯科		
職員構成	常勤医師　4名　医療技術者　16名 常勤歯科医師　1名　事務その他　13名 看護師・准看護師　31名（令和5年12月末現在） 看護補助者　5名		
認定看護師・専門看護師	無		

募集要項

募集職種	看護師（予定）
応募方法 選考方法	所定の用紙（ホームページ）にて 小国町役場総務企画課行政管理担当へ提出（郵送可）
勤務体制	３交代制及び2交代制 ▼３交代制 日勤　８：30～17：15 準夜　16：30～１：15 深夜　０：30～９：15 ▼２交代制 日勤　８：30～17：15 夜勤　16：30～９：15
給与	○初任給【新卒】 短大卒　211,000円 短大３卒　218,800円 ○手当 夜間勤務手当、通勤手当(通勤距離2.0km以上) 住居手当、扶養手当など
昇給	年１回
賞与	年２回（６月・12月）4.5ヶ月分
教育研修	〈院内〉集合研修（病院・老健・訪看等含めた） 〈院外〉看護協会・県立保健医療大学・全国国民健康保険診療施設協議会等主催の研修 クリニカルラダー段階に応じたe-ラーニング
子育て支援制度	産休（産前産後8 週ずつ）、育児時間、子の看護休暇
休日休暇	４週８休制、年次有給休暇 特別休暇（結婚、忌引き、夏期休暇など）
福利厚生その他	○山形県市町村職員共済組合 山形県市町村職員互助会に加入 ○公務災害補償制度 ○職員の利益の保護…山形県人事委員会へ委託
修学資金	町の修学資金貸与制度あり

白鷹町立病院

〒992-0831　山形県西置賜郡白鷹町大字荒砥甲501番地　ＴＥＬ：0238-85-2155　ＦＡＸ：0238-85-2274

地域の皆様に身近で信頼される病院として安心・安全の医療と寄り添いその人らしさを支える看護を提供いたします。

病院紹介

★地域密着型の自治体病院です。予防医療～急性期・慢性期医療、在宅医療、緩和終末期医療までを支える地域完結型病院です。住民の命と健康を支え、希望される場所で安心して療養・生活できますように、在宅支援医療連携室を中心に訪問診療、24時間体制訪問看護、救急外来が支えています。入院から在宅支援まで小規模だからこそできるきめ細やかな取り組みを保健・福祉・介護事業所と連携しながら行っています。高齢者の入院が多い病院ですが、外科的治療も積極的に行っています。

一押しポイント！

○WLB の推進・ヘルシーワークプレイスの充実を重点に、年休取得の充実・定時帰宅を徹底推奨しています。
○日勤 PNS システム体制で急な早退や休みにもすぐ対応できますので安心して育児と仕事の両立が可能です。
○お子さんの学校行事参加・進学・就職・家庭状況に伴う休暇希望には100％対応しています。

看護管理者からのメッセージ

町の包括ケアシステムが一元化されて当院を中心に多職種協働・連携で在宅療養を支援しています。病院職員他、院外他職種の方との連携も良くアットホームさが魅力です。つながる退院支援と支える地域看護を継続した地域医療の中で一緒に実践していきましょう。家庭を大切にしながら、看護師のキャリアを十分に発揮したい方ぜひお待ちしています。

看護部長　伊藤 加代子

先輩看護師からのメッセージ

当院は、地域医療を中心とした内科・外科混合病棟です。PNS を導入し、協働して勤務できるため新卒・中途問わず安心して働くことができます。育児休暇後の仕事復帰ですが、職場の雰囲気も良く、子育て中のスタッフも多いため気軽に相談ができます。育児との両立に対し理解ある職場なので安心して働けます。夫も夜勤従事があり、夜勤免除の制度を活用して子どもとの時間を大切にしながら働くことができています。皆さんと働ける日を楽しみにしています。

病院見学・インターンシップ情報

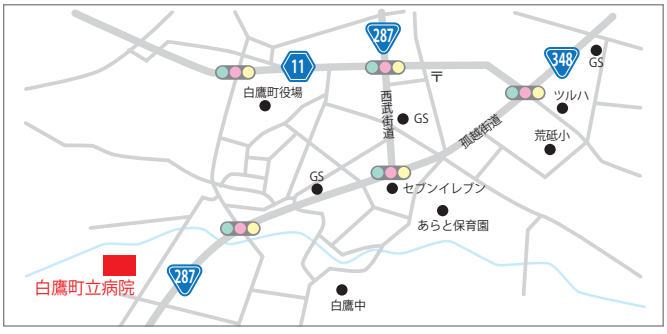
病院見学　電話連絡の上随時、個別に対応いたします
担当部署・担当者名　看護部長　伊藤 加代子
ＴＥＬ　0238-85-2155

採用に関するお問い合わせ

担当者：事務局（内線455・451）
ＴＥＬ：0238-85-2155
e-mail：shp-info@hospital.shirataka.yamagata.jp
詳細情報URL　https://www.hospital.shirataka.yamagata.jp/

病院データ

開設者	白鷹町長 佐藤　誠七	病院長	柴田　裕次
看護体制及び看護方式	10：1 チームナーシング＋PNS(日勤)		
病床数	60床（地域包括ケア10床）		
診療科目	内科（呼吸器・循環器・消化器）、外科、整形外科、皮膚科、婦人科		
職員構成	医師　5名 看護師　43名 看護補助者　10名 （介護福祉士4名） 薬剤師　2名 放射線技師　2名 臨床検査技師　4名 理学・作業療法士　5名 管理栄養士　2名 社会福祉士　2名 事務　3名 （令和6年4月1日現在）		
認定看護師・専門看護師	なし		

募集要項

募集職種	看護師
応募方法 選考方法	所定の用紙(HPからまたは事務局で配布)郵送可 臨時採用：随時（面接・書類選考）　正職採用：町職員採用公募（HP、町報）　採用試験（作文、面接）
勤務体制	3交代制：日勤　8：30～17：15 準夜　16：30～1：15 深夜　0：30～9：15 半日　8：30～12：30
給与	大卒　（基本給）225,800円～ 短大３卒　（基本給）218,300円～ 手当：夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、寒冷地手当など
昇給	年１回
賞与	年２回（６月・12月）
教育研修	新人研修・プリセプター、エルダーシップ体制 クリニカルラダー別研修と目標管理による教育体系
子育て支援制度	産休(前後8週ずつ) 育児休業制度有 夜勤免除有 子の看護休暇など町職員に準じた育児制度
休日休暇	4週8休制、有給年次休暇 夏季休暇、特別休暇(病気・結婚・生理・子の看護・介護・ドナー・ボランティア・その他慶弔に係る休暇)、年末年始休暇
福利厚生その他	山形県市町村職員共済組合、市町村職員互助会、市町村職員退職手当組合、健康保険・年金、退職金、職員組合、親睦会、定期健康診断、ワクチン接種など
修学資金	白鷹町立病院看護師等奨学資金貸付制度あり