

2024年度 山形県看護協会 研修一覧



山形県看護協会の生涯学習支援の概要

教育理念

山形県看護協会は、看護倫理に基づき、変化する社会ニーズに柔軟に対応し、個々の看護職が自らキャリア開発できるよう生涯学習の機会と看護の質向上を支援する。

教育目的

専門職業人としての倫理的視点を持ち、必要な看護実践能力、組織的役割遂行能力、研究的能力の向上を図る。

教育目標

1. 地域住民の生活と保健・医療・福祉をつなぐ看護実践能力を養う。
2. 看護の知識・技術を深め、安全で質の高い看護実践が展開できる能力を養う。
3. それぞれの役割・立場に応じたマネジメント能力を養う。
4. 看護に活用できる研究的・科学的思考能力を養う。

山形県看護協会では、日本看護協会が策定した「生涯学習ガイドライン」に基づき、生涯学習の支援に取り組めます。生涯学習ガイドラインでは、生涯学習は看護職が「主体的に学ぶこと」、「生涯にわたり行うこと」、「学んだことを実践に活かし、実践から学ぶという循環によって行うこと」「看護職の責務として行うこと」などを基本的考え方として示しています。2024年度から新たな研修分類を定め、個々への「生涯学習」の機会として研修を提供いたします。



ご活用ください！

研修分類

かんごちゃん (山形県かんごちゃん)

	分類	内容
1	専門職としての活動の基盤となる研修	活動の場等を問わず、全ての看護職の活動において、基盤となる研修を提供します
2	看護・医療政策に関する研修	最新の情報も踏まえた看護・医療政策に関する研修を提供します
3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	看護職の主体的な学びを支援する教育支援者にオススの研修です
4	看護管理者を対象とした研修	看護管理者向けの研修です
5	資格認定教育	認定看護管理者教育です

対象・レベルについて

ご自身の習熟段階に応じた研修を選択する際に、下記の内容をご確認ください。

- 看護実践能力：「看護師のまなびサポートブック」掲載
- 助産実践能力：「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）活用ガイド 2022」掲載
- 病院看護管理者の能力：「病院看護管理者のマネジメントラダー日本看護協会版」掲載

詳しくは、こちらから➡



研修申込（マナブル登録）から受講までの流れ

①マナブル登録

- 研修申込には、マナブル登録が必要です。会員・非会員どちらもご登録いただけます。
- 登録には個人のメールアドレスが必要です。
- 山形県看護協会ホームページ➡manaable (マナブル)



②研修検索・申込

- 山形県看護協会ホームページ➡manaable (マナブル)➡研修検索・申込ができます。
- 受講料(会員・非会員)について、研修申込時点で看護協会入会手続きが完了していない方(未納の方)は、非会員価格となります。

③受講決定

- 受講決定は、申込期間終了後、マナブルマイページに反映されます。ご確認ください。
- 「承認」➡受講可➡受講料支払画面へ

④受講料支払い

- 各研修の支払期日までに支払者(施設・個人)がマナブルマイページからお支払いください。(支払方法：クレジット・振込・コンビニ決済)
- 領収書は、マナブルマイページから支払後に1回のみダウンロードできます。
- キャンセルの場合、納入された受講料の返金はしていません。

研修についての注意事項

- 研修申込期間は、研修開催月2カ月前の1日～研修開催日の10日前までです(一部、締切日が異なる研修がありますのでご注意ください)。受講決定は、研修開催日1カ月前から順次行います。支払期日は研修開催日の1週間前となります。
- オリエンテーションは講義開始の10分前に始まりますので、間に合うようにご参加ください。
- 欠席・遅刻する場合は、必ず下記問合せ先まで電話でご連絡ください。
- 配布資料は、受講者のみに1人1部とし、著作元の許可なく使用(コピー含む)することは、禁止します。
- 研修中の録画・録音、写真・動画撮影は禁止です。
- リアルタイム配信研修は、1人1端末、パソコン・タブレットでの受講を推奨します。カメラ・マイクが使用でき、接続ができることを事前にご確認ください。
- 自然災害等で研修が延期・中止になる場合、速やかに施設の研修申込責任者及び申込者本人へお知らせします。
- 研修受講決定後は、研修に関するお知らせがある場合があります。manaable登録されたメールアドレスまたは、研修サイトを必ずご確認ください。

⑤受 講

- 研修方法に合わせて、下表のとおりご準備ください。
- 対面研修の場合は、出席確認にマナブルマイページへのログインが必要です。スマートフォンまたはタブレットをご持参ください。
- リアルタイム配信研修は、事前にホームページ掲載「Zoomミーティングを活用したリアルタイム配信研修操作ガイド」を必ずご一読ください。

『キャリアナース』の活用について

会員の皆さまのキャリア構築を支援する会員専用のWEBページ「キャリアナース」をご活用ください！

【キャリアナースに登録すると…】

- ・都道府県看護協会や日本看護協会が実施する研修情報の検索ができる
- ・「最新看護検索Web」を使った看護関連領域の文献検索ができる



パソコン・スマホから簡単アクセス！



研修方法について

	対面	リアルタイム配信 (RT)	オンデマンド (OD)	ハイブリッド (HY) (対面+リアルタイム配信)
会場	看護協会	Zoomミーティング	配信サイト	看護協会またはZoomミーティングどちらか選択
時間	リアルタイム	リアルタイム	1ヶ月間繰返視聴可能	リアルタイム
必要機器	スマートフォンまたはタブレット	カメラ・マイク付PC等	PCまたはタブレット等	対面・リアルタイム配信の必要機器参照
資料	当日配布	事前送付	事前送付	事前送付

リアルタイム配信研修時の環境が整えられない、Zoom操作が不安な方は、ご来館ください。機材の貸し出しと操作のサポートをします。ご希望の場合、事前に電話連絡をお願いします。

約20台パソコンを準備しています



ヘッドセットもご利用ください

個人情報の取り扱いについて

本会の個人情報保護方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。研修に関わる個人情報は、研修以外の目的で取り扱うことはいたしません。

お問合せ・申込み先

公益社団法人 山形県看護協会

〒990-2473 山形市松栄一丁目5番45号 TEL:023-685-8033



【研修分類 1：専門職としての活動の基盤となる研修】

研修申込締切は、研修開催日の10日前までです。
一部（新人研修、在宅療養移行支援等）締切日が異なる研修がありますのでご注意ください。

No	看護実践能力	研修名 講師名（所属）※敬称略	研修情報 QRコード	対 象	レベル	開催方法	開催日時／ （申込期間）	時間数	主な内容	受講料 （非会員価格）
1	ニーズをとらえる力	急変兆候の理解と対応－急変時に慌てず動けるナースになれる！ 基礎知識編－ 峯田雅寛（山形県立中央病院）		保・助・看・准	I～Ⅳ	OD	12/20(金)～ 2/2(日) (10/1～12/10)	3時間	急変兆候とアセスメント／ショックの診断基準・分類・症状・病態／急変対応時の看護師の役割	2,470 (4,570)
2		急変兆候の理解と対応－急変時に慌てず動けるナースになれる！ 事例編－ 峯田雅寛（山形県立中央病院）		保・助・看・准	I～Ⅳ	OD	12/20(金)～ 2/2(日) (10/1～12/10)	3時間	事例検討（急変時の対応が実践レベルでイメージできる）	2,470 (4,570)
3		心電図レベルアップ－基本が役立つ－ 佐藤 明（医療法人若松会 TF メディカル嶋北内科・脳神経外科クリニック）		保・助・看・准	新人～Ⅲ	RT +OD	8/24(土) 9:30～12:30 (6/1～8/14)	3時間	心臓の解剖と血液循環経路・刺激伝導系を知る／心電図のとり方と見方／正常波形とベッドサイドでよく見る不整脈	2,470 (4,570)
4		心電図レベルアップ－不整脈を理解する－ 佐藤 明（医療法人若松会 TF メディカル嶋北内科・脳神経外科クリニック）		保・助・看・准	新人～Ⅲ	RT +OD	9/7(土) 9:30～12:30 (7/1～8/28)	3時間	不整脈と対応方法／抗不整脈薬と注意点／事例を通して学ぶ	2,470 (4,570)
5		慢性心不全患者の看護Ⅰ－基礎知識から学ぼう－ 阿部春美（山形県立中央病院）		保・助・看・准	新人～Ⅲ	RT +OD	9/24(火) 13:30～16:30 (7/1～9/14)	3時間	高齢者の特性と解剖生理と心不全の概念と分類／高齢者の慢性心不全の病態生理と増悪因子／高齢者の慢性心不全のフィジカルアセスメント	2,470 (4,570)
6	ケアする力	慢性心不全患者の看護Ⅱ－日常生活から支援しよう－ 阿部春美（山形県立中央病院）		保・助・看・准	新人～Ⅲ	RT +OD	10/11(金) 13:30～16:30 (8/1～10/1)	3時間	慢性心不全の重症化予防のためのアセスメント／慢性心不全患者の重症化予防（セルフモニタリング・セルフマネジメント）の支援の実際／QOLを高める援助方法・ACPと退院支援	2,470 (4,570)
7		糖尿病患者の看護－合併症予防のために看護ができること！－ 小林麗子（公立置賜総合病院）		保・助・看・准	新人～Ⅲ	RT+ 一部OD	12/3(火) 10:00～16:00 (10/1～11/23)	5時間	糖尿病の病態、治療、合併症／糖尿病重症化予防の支援（セルフケア支援、多職種連携）	3,870 (7,370)
8		摂食嚥下障害のある患者の看護－中小規模施設で働く看護職のための研修－ 伊藤麻里（山形大学医学部附属病院）		中小規模病院、診療所、介護老人保健施設、訪問看護事業所等に 従事する保・助・看・准	I～Ⅲ	対面	8/21(水) 13:30～16:30 (6/1～8/8)	3時間	高齢者の特性と摂食・嚥下機能のメカニズム／摂食・嚥下機能のアセスメントと評価方法／口腔ケアと摂食・嚥下リハビリテーションの実際（演習）	1,000 (1,000)
9		行動・心理症状（BPSD）に着目した認知症ケアへのアプローチ－施設看護職員 BPSD 研修－ 高橋聡子（独立行政法人国立病院機構山形病院）		介護保険施設等の現場において、 日常的に認知症高齢者のケアに 携わる看護職員	I～Ⅲ	対面	7/8(月) 10:00～16:00 (5/1～6/28)	5時間	認知症の基礎知識（疾患・病態・治療）／中核症状と行動心理症状／疾患の特性と症状の悪化予防への関わり／BPSD対応のポイントと実際（演習：事例検討）	manaable 参照
10		（JNA 提供 e ラーニング活用研修）外来における在宅療養支援能力向上のための研修（開催地・開催回数未定）		保・助・看・准（病院の外来、診療所勤務の看護職員（勤務形態は問わない）、役割を担っている救急外来看護師、病棟勤務者も含む）	eラ+ 対面 演習	別途案内	eラ 3.3時間 演習 2.5時間	3時間	【e ラーニング】外来看護を取り巻く現状と課題、国の政策動向に基づく外来看護職の役割、【演習】講義：山形県における医療・看護を取り巻く状況等について、グループワーク	2,470 (4,570)
11	臨床実践能力	ACP【自己導入編】－はじめてみませんか、人生会議－ 竹之内沙弥香（京都大学）		保・助・看・准	新人～Ⅳ	RT	7/22(月) 13:30～16:30 (5/1～7/12)	3時間	ACP の概念／ACP をおこなう際のプロセス（どのような内容・方法、どのように共有）／自己の ACP について	2,470 (4,570)
12		ACP【看護介入編】－支え・寄り添い・つなぐを考える－ 竹之内沙弥香（京都大学）		保・助・看・准	I～Ⅳ	RT	7/29(月) 13:30～16:30 (5/1～7/19)	3時間	ACP とは／ACP をおこなう際のプロセス／意思決定支援の方法とポイント、看護職としての姿勢（倫理的配慮）／ACP の実践に必要なスキルと進め方／多職種連携・地域連携	2,470 (4,570)
13		【在宅療養支援能力向上研修】Aging in Place(地域で暮らし、生ききる)を実現するために伴走する看護 宇都宮宏子（在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス）		保・助・看・准 ※事前課題あり	I～Ⅲ	対面	12/13(金) 10:00～16:00 (10/1～12/3)	5時間	本人・家族の意思を尊重した在宅療養移行支援を行うための看護師の役割／退院支援・退院調整の三段階／外来通院期におこなう在宅療養支援／医療介護連携・看看護携／ACP 支援（講義・演習）	manaable 参照
14		【庄内】Aging in Place(地域で暮らし、生ききる)を叶えるために One Team で伴走する 宇都宮宏子（在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス）		【看護職】退院支援専従・専任 看護師、管理者（外来管理・看護管理）の立場にある方、訪問 看護師、施設・診療所に従事する 看護職 【看護職以外の職種】病院に勤務する MSW、地域包括支援センター・ケアマネ等在宅療養支援に関わる方 ※事前課題あり	Ⅲ～Ⅳ	対面	11/16(土) 10:00～16:00 (9/1～10/20)	5時間	病院機能に連動した入退院支援・外来における在宅療養支援／連携上の課題（演習）／医療介護連携の4つの場面で求められる連携・協働／市民と共に合意形成を進めていくために（演習）	manaable 参照
15		【最上】Aging in Place(地域で暮らし、生ききる)を叶えるために One Team で伴走する 宇都宮宏子（在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス）			Ⅲ～Ⅳ	対面	11/17(日) 10:00～16:00 (9/1～10/20)	5時間	病院機能に連動した入退院支援・外来における在宅療養支援／連携上の課題（演習）／医療介護連携の4つの場面で求められる連携・協働／市民と共に合意形成を進めていくために（演習）	manaable 参照
16		【村山】Aging in Place(地域で暮らし、生ききる)を叶えるために One Team で伴走する 宇都宮宏子（在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス）			Ⅲ～Ⅳ	対面	12/14(土) 10:00～16:00 (10/1～11/20)	5時間	病院機能に連動した入退院支援・外来における在宅療養支援／連携上の課題（演習）／医療介護連携の4つの場面で求められる連携・協働／市民と共に合意形成を進めていくために（演習）	manaable 参照
17		【置賜】Aging in Place(地域で暮らし、生ききる)を叶えるために One Team で伴走する 宇都宮宏子（在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス）			Ⅲ～Ⅳ	対面	12/15(日) 10:00～16:00 (10/1～11/20)	5時間	病院機能に連動した入退院支援・外来における在宅療養支援／連携上の課題（演習）／医療介護連携の4つの場面で求められる連携・協働／市民と共に合意形成を進めていくために（演習）	manaable 参照
18		事例でわかる！社会資源の活用と連携 中舘のり子（山形市社会福祉協議会）／山川一枝（訪問看護ステーションやまがた）		保・助・看・准	I～Ⅳ	対面	10/5(土) 10:00～16:00 (8/1～9/25)	5時間	在宅療養と社会資源／在宅移行にむけた多職種連携と地域連携／事例検討	3,870 (7,370)
19		新人研修Ⅰ 社会人 1 年目看護職のための研修－コミュニケーションスキルと接遇－ 黒田三佳（人材育成アカデミーローズレーン）		卒後実務経験 1 年未満の保・助・ 看・准	新人	対面	7/17(水) 10:00～16:00 (5/1～6/12)	5時間	社会人としてのコミュニケーションの基本／組織の一員としての自覚、考え方、振る舞い方／演習	3,870 (3,870)
20		新人研修Ⅰ 社会人 1 年目看護職のための研修－コミュニケーションスキルと接遇－ 黒田三佳（人材育成アカデミーローズレーン）		卒後実務経験 1 年未満の保・助・ 看・准	新人	対面	7/18(木) 10:00～16:00 (5/1～6/12)	5時間	社会人としてのコミュニケーションの基本／組織の一員としての自覚、考え方、振る舞い方／演習	3,870 (3,870)
21		新人研修Ⅱ 社会人 1 年目看護職のための研修－アンガーマネジメントの基礎と実践－ 光前麻由美（独立行政法人国立病院機構神奈川病院）		卒後実務経験 1 年未満の保・助・ 看・准	新人	対面	8/26(月) 10:00～15:00 (6/1～7/16)	4時間	アンガーマネジメントとは／怒りの感情とは／今日からできるアンガーマネジメントテクニック（演習）	3,170 (3,170)
22		新人研修Ⅱ 社会人 1 年目看護職のための研修－アンガーマネジメントの基礎と実践－ 光前麻由美（独立行政法人国立病院機構神奈川病院）		卒後実務経験 1 年未満の保・助・ 看・准	新人	対面	8/27(火) 10:00～15:00 (6/1～7/16)	4時間	アンガーマネジメントとは／怒りの感情とは／今日からできるアンガーマネジメントテクニック（演習）	3,170 (3,170)
23	法的・倫理的実践能力	新人研修Ⅲ 社会人 1 年目看護職のための研修－倫理綱領を用いて、日常看護を振り返る－ 宮子あずさ		卒後実務経験 1 年未満の保・助・ 看・准	新人	対面	10/29(火) 10:00～16:00 (8/1～9/13)	5時間	看護職に必要とされる倫理の基礎知識／看護者の倫理綱領について／看護実践における倫理的問題と看護職としての対応（演習含む）	3,870 (3,870)
24		新人研修Ⅲ 社会人 1 年目看護職のための研修－倫理綱領を用いて、日常看護を振り返る－ 宮子あずさ		卒後実務経験 1 年未満の保・助・ 看・准	新人	対面	10/30(水) 10:00～16:00 (8/1～9/13)	5時間	看護職に必要とされる倫理の基礎知識／看護者の倫理綱領について／看護実践における倫理的問題と看護職としての対応（演習含む）	3,870 (3,870)
25	リーダーシップとマネジメント能力	感染対策研修【JNA オンデマンド研修 114】 田岡奈々（医療法人健友会本間病院）		保・助・看・准	新人～Ⅱ	対面	11/13(水) 13:30～16:30 (9/1～11/3)	3時間	感染症対策の基本的な考え方／標準予防策と感染経路別予防策／職業感染予防／演習	2,470 (4,570)
26		医療安全スキルアップ研修－医療現場におけるクレーム対応とペイシェントハラスメント対応について－ 曽我理（国立病院機構北海道医療センター）		保・助・看・准	Ⅱ～Ⅳ	対面	10/8(火) 13:30～16:30 (8/1～9/28)	3時間	クレームとペイシェントハラスメントの定義と種類、発生した場合の適切な対処法や報告手順、予防策／事例検討	2,470 (4,570)
27		災害看護研修－防災力アップセミナー－ 日本赤十字社 山形県支部		保・助・看・准	新人～Ⅳ	対面	7/30(火) 9:30～12:00 (5/1～7/20)	2.5時間	赤十字の概要について／避難所の立ち上げの実践／災害支援ナースについて	1,770 (1,770)
28		心理的安全性とは？高めることで職場環境が変わる－自分の意見や気持ちを安心して表現できる職場環境－ 上村久子（株式会社メディフローラ）		保・助・看・准	新人～Ⅳ	RT	12/19(木) 10:00～16:00 (10/1～12/9)	5時間	心理的安全性とは／心理的安全性を高めるために必要な知識・技術について／具体的な心理的安全性を高めるコミュニケーションの実践について／心理的安全性が高い病棟、チームづくりのために／グループワーク	3,870 (7,370)
29	専門性の開発能力	地域における妊娠期から子育て期にわたる切れ目のない支援－包括的な母子保健の推進にむけて こども家庭センターの役割－ 中板育美（武蔵野大学）		保・助・看・准	新人～Ⅳ	RT	9/7(土) 13:30～16:30 (7/1～8/28)	3時間	講演「地域における妊娠期から子育て期にわたる切れ目のない支援」／こども家庭センターの役割を中心とした母子保健の現状／事例を通じた具体的な支援の実際／母子保健機能と児童福祉機能が連携して行う支援	2,470 (4,570)
30		やってみよう 看護研究－「なぜ？」から発展する看護－ 山田カオル（山形県立保健医療大学）		保・助・看・准	新人～Ⅱ	対面	5/14(火) 10:00～16:00 (4/1～5/4)	5時間	看護研究の意義／看護研究倫理／テーマ選定・研究方法・データ収集・分析／論文作成のルール	3,870 (7,370)
31		研究論文助言	別途案内							
32		無痛分娩の実際と助産ケア－無痛分娩を安全に行うために助産師が知ることでできること－ 石山絵美子（山形大学医学部附属病院）		保・助・看・准	I～Ⅳ	対面	9/13(金) 9:30～12:30 (7/1～9/3)	3時間	無痛分娩と助産ケア／グループワーク	2,470 (4,570)

【研修分類 1：専門職としての活動の基盤となる研修】

No	看護実践能力		研修名 講師名（所属）※敬称略	研修情報 QRコード	対 象	レベル	開催方法	開催日時／ （申込期間）	時間数	主な内容	受講料 （非会員価格）
33	専門性の開発能力	自身のウェルビーイングの向上	どんなときでも「生きる支え」を見つけるヒント～『いのち』の医師が伝える折れない心の育て方～小澤竹俊（めぐみ在宅クリニック）		保・助・看・准	新人～Ⅳ	RT	10/15(火) 13:00～16:00 (8/1～10/5)	3時間	「どんなときでも『生きる支え』を見つけるヒント～『いのち』の医師が伝える折れない心の育て方～」	2,470 (4,570)
34			卒後2年目対象研修 元氣回復行動プラン（WRAP）－自分でつくる「元氣になれる道具箱」－安保寛明（山形県立保健医療大学）		保・助・看・准	I～	対面	6/21(金) 10:00～16:00 (4/1～5/15)	5時間	ストレスとメンタルヘルス／心の健康アセスメント／元氣回復プラン	3,870 (7,370)
35			卒後2年目対象研修 元氣回復行動プラン（WRAP）－自分でつくる「元氣になれる道具箱」－安保寛明（山形県立保健医療大学）		保・助・看・准	I～	対面	6/24(月) 10:00～16:00 (4/1～5/15)	5時間	ストレスとメンタルヘルス／心の健康アセスメント／元氣回復プラン	3,870 (7,370)
36			「訪問看護 e ラーニング～訪問看護の基礎講座～」を活用した訪問看護師養成講習会		保・助・看・准、訪問看護に携わる方または関心のある方	新人～Ⅳ	eラ＋対面	7/1(月)～11/22(金) (4/1～5/10)	約65時間	日本訪問看護財団の「訪問看護 e ラーニング～訪問看護の基礎講座～」による学習と、当協会のプログラム（対面研修・実習等）を組み合わせた方法で実施	manaable 参照
37			訪問看護技術研修Ⅰ－心不全患者の望む生活を実現する看護－小野瑛子（山形済生病院）		訪問看護に携わる保・助・看・准	新人～Ⅳ	RT	7/20(土) 9:30～12:30 (5/1～7/10)	3時間	慢性心不全患者の看護のポイント	無料
38			訪問看護技術研修Ⅱ－訪問看護現場で活かせる アセスメントを学ばー三澤裕美（アイノア訪問看護ステーション）		訪問看護に興味がある看護師、または訪問看護に従事している方	新人～Ⅳ	RT	8/31(土) 9:30～12:30 (6/1～8/21)	3時間	在宅におけるアセスメント／情報の言語化／看護計画立案	無料
39			訪問看護技術研修Ⅲ－精神科看護で活かせるコミュニケーションを身につけ、アセスメントに活かすー鈴木志津子（訪問看護ステーションレント）		訪問看護に従事する方、精神科領域の訪問看護に興味がある方	新人～Ⅳ	RT	12/7(土) 9:30～12:30 (10/1～11/27)	3時間	精神科訪問看護における知識、技術の習得／精神科訪問看護を行う上でのアセスメント	無料
40			山形県訪問看護総合支援センター事業 専門看護師・認定看護師等派遣研修（1回 15施設）		別途案内						
41			「まちの保健室」ボランティア育成研修－丈夫な骨を作ろう～骨粗鬆症の健診を受けよう～菊地早苗（古岡病院）		保・助・看・准、「まちの保健室」ボランティア、ボランティア登録を考えている方、避難者支援に携わっている方		RT	10/16(水) 14:00～15:00 (8/1～10/6)	1時間	講義「丈夫な骨を作ろう～骨粗鬆症の健診を受けよう～」／「まちの保健室」活動紹介	無料
42			潜在看護師等復職研修 e ラーニングを活用した復職支援研修		別途案内						
43			潜在看護師等復職研修「病院等施設実地研修」		別途案内						
44			山形県認定看護師等活用事業－出前研修－（中小規模病院・診療所・介護老人保健施設 各施設1回 25施設）		別途案内						

【研修分類 2：看護・医療政策に関する研修】

No	研修名 講師名（所属）※敬称略	研修 情報 QR コード	対 象	レベル	開催 方法	開催日時／ （申込期間）	時間数	主な内容	受講料 （非会員 価格）
45	山形県看護職員認知症対応力向上研修（病院看護職対象）【山形会場】 ＜認知症ケア加算2・3対応＞ 荒井貴裕（みゆき会病院）／我孫子久美（公立高畠病院） 演習支援者：荒井貴裕（みゆき会病院）／深瀬真理子（至誠堂総合病院）／ 三浦真紀子（山形市立病院済生館）		施設・部署において指導的役割 にある看護職		対面	8/28(水)～8/30(金) 9:30～16:30 (6/1～6/30)	17時間	認知症に関する知識／認知症看護の実践対応力／体制構築・人材育成	manaable 参照
46	山形県看護職員認知症対応力向上研修（病院看護職対象）【庄内会場】 ＜認知症ケア加算2・3対応＞ 佐々木恵理子（日本海総合病院）／青柳奈美子（山形県立新庄病院） 演習支援者：佐々木恵理子（日本海総合病院）／中村元（山形県立こころの医療 センター）／兼子美智子（鶴岡市立湯田川温泉リハビリテーション病院）		施設・部署において指導的役割 にある看護職		対面	9/11(水)～9/13(金) 9:30～16:30 (7/1～7/31)	17時間	認知症に関する知識／認知症看護の実践対応力／体制構築・人材育成	manaable 参照
47	（JNA 収録 DVD 研修）認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ＜認知症ケア加算2・3対応＞ 演習支援者：田中明美（公立置賜総合病院）		保・助・看・准		対面	10/24・25(木・金) 9:30～16:30 (8/1～10/14)	12時間	認知症高齢者の看護実践に必要な基本的知識 ※認知症ケア加算2および3の施設基準における「認知症患者のアセ スメントや看護方法等に係る適切な研修」に該当	6,270 (9,460)
48	（JNA 提供 e ラーニング活用研修）看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 ※対面演習 ※看護補助体制充実加算対応		保・助・看・准		eラ＋ 対面 演習	11/12(火) 13:30～15:30 (7/1～8/21)	eラ 180分 演習 120分	【eラーニング】看護補助者の活用推進の背景、他 【演習】看護補助者と協働のための体制整備に関する課題に対する対 策案の作成	3,870 (7,370)
49	（JNA 提供 e ラーニング活用研修）看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 ※リアルタイム配信演習 ※看護補助体制充実加算対応		保・助・看・准		eラ＋ RT 演習	12/10(火) 13:30～15:30 (7/1～8/21)	eラ 180分 演習 120分	【eラーニング】看護補助者の活用推進の背景、他 【演習】看護補助者と協働のための体制整備に関する課題に対する対 策案の作成	3,870 (7,370)
50	【JNA 主催 オンデマンド研修】医療安全管理者養成研修 【集合研修】－安全文化の醸成－＜医療安全対策加算対応＞ 布施淳子（山形大学）／演習支援者：長谷川和美（山形大学医学部 附属病院）／阿部敦子（山形県立新庄病院）		日本看護協会医療安全管理者養 成研修募集要項参照		eラ＋ 対面 演習	集合研修日 9/26(木) 10:00～16:00	オンデ マンド 35 時間 演習 5 時間	安全文化の醸成／患者、家族の医療への参加 ※申込は日本看護協会へ 申込期間 5/8 10:00～5/17 12:00	
51	知ってほしい！看護師の特定行為研修制度 －看護師の特定行為研修事業－		別途案内						
52	活躍を後押し！－特定行為研修修了者への支援体制－ ～特定行為研修修了者活用セミナー～－看護師の特定行為研修事業－ 実践・事例報告者：原田あけみ（鶴岡市立庄内病院）／梅本貴子（鶴岡市立庄 内病院）／若田美紀（独立行政法人国立病院機構米沢病院）／調整中（独立行 政法人国立病院機構米沢病院）		医療に携わるすべての職種		RT	12/12(木) 17:30～19:00 (10/1～12/6)	1.5時間	管理者としての支援（支援体制の構築・整備、院内の調整、今後の課題） ／修了者の実践報告（受講前の課題、それに対する資源（支援）と活 用方法、今後拡充してほしい支援）／意見交換・質疑応答	無料
53	災害支援ナース養成研修 時松緑（日本海総合病院）／梅本貴子（鶴岡市立庄内病院）／ 佐藤美智（日本海総合病院）／横澤博美（公立置賜総合病院）		災害及び新興感染症の発生時に他の医 療機関等に応援派遣され、災害支援看 護業務及び新興感染症支援看護業務に 従事することを目指す方	Ⅱ～Ⅴ	OD＋ 対面 研修	集合研修 11/26・27(火・水) 10:00～16:30 (7/1～8/31)	30時間	【オンデマンド研修】9/15～11/15（20 時間）災害・感染症に係る応援派遣の対応、 基礎知識、看護支援活動、他／【集合研修】11/26・27（2 日間 10 時間）山形県に おける災害・感染症に係る応援派遣時の看護支援活動、災害支援ナースとしての心 構え、看護職の活動の実際、他	無料
54	山形県 IHEAT 登録者研修		別途案内						

【研修分類 3：人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修】

No	研修名 講師名（所属）※敬称略	研修情報 QRコード	対 象	レベル	開催方法	開催日時／ （申込期間）	時間数	主な内容	資料代 （非会員価格）
55	次世代を担うナースの育成－看護を未来へ！－ 第35回山形県保健師助産師看護師実習指導者講習会 ※eラーニング活用科目あり		詳細は、研修受講管理システム manaable をご覧ください		eラ＋対面	4/23(火)～6/18(火) (～4/7)	191時間	eラーニング 60時間、集合研修 131時間 詳細は、研修受講管理システム manaable をご覧ください。	30,000 (30,000)
56	次世代を担うナースの育成－看護を未来へ！－ 第10回山形県保健師助産師看護師実習指導者講習会（特定分野）		詳細は、研修受講管理システム manaable をご覧ください		対面	5/15(水)～6/12(水) (～4/15)	49時間	教育の基盤 6 時間、実習指導の基盤 42 時間、科目外（ガイダンス）1 時間 計 49 時間 詳細は、研修受講管理システム manaable をご覧ください。	5,000 (5,000)
57	4つのしんか（新化・伸化・深化・進化）でバージョンアップ－山形県看護実習指導者サポート研修－ 新野美紀（（前）山形大学）		山形県看護実習指導者講習会（特定分野を含む）を修了した方（受講年度は不問）		対面	11/1(金) 10:00～16:00 (9/1～10/22)	5時間	「看護基礎教育課程と学生の現状から実習指導者に期待すること」現在のカリキュラムの特徴／臨地実習の意義と課題／学生の特徴及び現状／臨地実習指導体制の基盤づくり／実践報告等	1,000 (1,000)
58	教育者としての私を育む－実地指導者研修Ⅰ－ 真木智（山形大学医学部附属病院）		実地指導者としての役割を担うまたは今後担う予定の保・助・看・准		HY	6/20(木) 10:00～16:00 (4/1～5/31)	5時間	新人看護職員研修の概要（ガイドラインの理解と活用方法）／組織の理念と人材育成、施設内教育体制／実地指導者の役割／看護基礎教育の現状と新人看護職員の特徴／指導計画の立案と評価方法／看護技術の指導方法／実地指導者が経験しやすい指導上の問題点と解決法／メンタルサポート支援	1,000 (1,000)
59	「教える」と「教わる」のマッチング－実地指導者研修Ⅱ－ 新保幸洋（東邦大学）		実地指導者としての役割を担うまたは今後担う予定の保・助・看・准		対面	7/2(火) 10:00～16:00 (5/1～5/31)	5時間	実際の臨床場面で、指導上困難を感じた場面の再検討／指導を行う際の原理・原則・方法	1,000 (1,000)

